**Aktuelle områder vedrørende «Arbeidsmiljø og samarbeid»**

Verdsettelse

* Min leder er god til å se og verdsette meg
* Jeg er god til å se og verdsette mine kolleger
* Mine kolleger er gode til å se og verdsette meg

Samarbeid

* Min leder bidrar aktivt til høy trivsel og arbeidsglede
* Jeg bidrar aktivt til høy trivsel og arbeidsglede
* Mine kolleger bidrar aktivt til høy trivsel og arbeidsglede
* Min leder møter alltid meg med godt humør
* Jeg møter alltid mine kolleger med godt humør
* Mine kolleger møter alltid meg med godt humør
* Min leder bidrar aktivt til god kommunikasjon og et godt samarbeid
* Jeg bidrar aktivt til god kommunikasjon og et godt samarbeid
* Mine kolleger bidrar aktivt til god kommunikasjon og et godt samarbeid
* Jeg bidrar til en hyggelig og respektfull atmosfære hver dag
* Mine kolleger bidrar til en hyggelig og respektfull atmosfære hver dag
* Jeg opplever god tilhørighet med mine kolleger
* Min leder samarbeider godt med meg
* Jeg samarbeider godt med mine kolleger
* Mine kolleger samarbeider godt med meg
* Jeg får god støtte og oppfølging av min leder
* Jeg er god til å støtte og følge opp mine kolleger
* Mine kolleger er gode til å støtte og følge opp meg
* Min leder gir meg god faglig og sosial støtte
* Jeg gir mine kolleger god faglig og sosial støtte
* Mine kolleger gir meg god faglig og sosial støtte
* Jeg behandler mine kolleger med verdighet og respekt
* Mine kolleger behandler meg med verdighet og respekt
* Min leder er god til å verdsette mitt arbeid
* Jeg er god til å verdsette mine kollegers arbeid
* Jeg snakker med, og ikke om, mine kolleger
* Mine kolleger snakker med, og ikke om, meg og sine kolleger
* Jeg hjelper mine kolleger når det trengs
* Mine kolleger hjelper meg når det trengs
* Jeg hjelper alltid mine kolleger når jeg har ledig tid
* Mine kolleger hjelper alltid meg når de har ledig tid
* Jeg er god til å veilede og hjelpe mine kolleger ved behov
* Mine kolleger er gode til å veilede og hjelpe meg ved behov
* Jeg er hjelpsom i andre avdelinger når det trengs
* Mine kolleger er hjelpsom i andre avdelinger når det trengs
* Jeg bidrar til et godt samarbeid mellom avdelingene
* Mine kolleger bidrar til et godt samarbeid mellom avdelingene
* Jeg opplever et godt faglig samarbeid med mine kolleger
* Min leder er god til å motivere meg
* Jeg er god til å motivere mine kolleger
* Mine kolleger er gode til å motivere meg
* Jeg viser respekt og toleranse for mine kolleger
* Mine kolleger viser respekt og toleranse for meg
* Jeg framsnakker mine kolleger
* Mine kolleger framsnakker meg
* Jeg deltar på sosiale tilstelninger med mine kolleger
* Jeg tar opp ting direkte underveis med den det gjelder
* Mine kolleger tar opp ting direkte underveis med den det gjelder
* Jeg tar opp uenighet med den det gjelder på en god måte
* Mine kolleger tar opp uenighet med den det gjelder på en god måte
* Min leder er god til å gi konstruktive tilbakemeldinger til meg på jobben jeg gjør
* Jeg er god til å gi konstruktive tilbakemeldinger til mine kolleger på jobben de gjør
* Mine kolleger er gode til å gi konstruktive tilbakemeldinger til meg på jobben jeg gjør
* Jeg samarbeider godt med våre interne og eksterne samarbeidspartnere
* Mine kolleger samarbeider godt med våre interne og eksterne samarbeidspartnere

**Aktuelle områder vedrørende «Personlig og faglig utvikling»**

Faglig utvikling

* Jeg har god kompetanse til å ivareta mine arbeidsoppgaver
* Mine kolleger har god kompetanse til å ivareta sine arbeidsoppgaver
* Mine arbeidsoppgaver er tilpasset mine kompetanser
* Mine kollegers arbeidsoppgaver er tilpasset deres kompetanse
* Jeg får brukt min kompetanse godt i jobben
* Mine kolleger får brukt sin kompetanse godt i jobben
* Jeg er god til å bruke min kompetanse – hver dag
* Mine kolleger er gode til å bruke sine kompetanser – hver dag
* Jeg deler aktivt min kompetanse med mine kolleger
* Mine kolleger deler aktivt sin kompetanse med meg
* Jeg utvikler kontinuerlig min faglige kompetanse
* Jeg er god til å holde meg faglig oppdatert
* Jeg utvikler meg godt i jobben min
* Jeg får tilstrekkelige utfordringer i jobben
* Jeg har gode muligheter til faglig utvikling i jobben
* Jeg bidrar aktivt til faglig utvikling
* Mine kolleger bidrar aktivt til faglig utvikling
* Jeg er god til å takle faglige utfordringer
* Mine kolleger er gode til å takle faglige utfordringer
* Jeg deltar aktivt i faglige diskusjoner
* Jeg bidrar med faglige innspill i møter

Personlig utvikling

* Jeg behandler mine brukere og samarbeidspartnere med verdighet og respekt
* Mine kolleger behandler våre brukere og samarbeidspartnere med verdighet og respekt
* Jeg viser alltid stor respekt og toleranse for våre brukere
* Mine kolleger viser alltid stor respekt og toleranse for våre brukere
* Jeg yter alltid god service overfor våre brukere
* Mine kolleger yter alltid god service overfor våre brukere
* Jeg setter våre brukere i sentrum til enhver tid
* Mine kolleger setter våre brukere i sentrum til enhver tid
* Jeg jobber godt i team
* Mine kolleger jobber godt i team
* Jeg har gode muligheter til personlig utvikling
* Jeg er godt motivert til å jobbe i enheten
* Jeg er god til å ta opp utfordringer med min leder
* Jeg er god til å sette nødvendige grenser
* Jeg er god til å kommunisere med andre på en tydelig og respektfull måte
* Jeg jobber aktivt i tråd med enhetens verdier
* Mine kolleger jobber aktivt i tråd med enhetens verdier
* Jeg utnytter arbeidsdagen min godt
* Mine kolleger utnytter arbeidsdagen godt
* Jeg får brukt mine personlige evner / ressurser
* Mine kolleger får brukt sine personlige evner / ressurser
* Jeg er endringsvillig
* Jeg bruker aldri privat mobil i arbeidstiden, uten at dette er avtalt med leder
* Mine kolleger bruker aldri privat mobil i arbeidstiden, uten at dette er avtalt med leder
* Jeg skiller mellom jobb og privatliv i arbeidstiden
* Mine kolleger skiller mellom jobb og privatliv i arbeidstiden
* Jeg er god til å rydde opp etter meg
* Mine kolleger er gode til å rydde opp etter seg
* Jeg kommer alltid tidsnok på jobb
* Jeg er god til å håndtere stress

**Aktuelle områder vedrørende «Arbeidsoppgaver, -områder og metoder»**

Arbeidsoppgaver

* Jeg trives godt med mine arbeidsoppgaver
* Mine kolleger trives godt med sine arbeidsoppgaver
* Jeg mestrer mine arbeidsoppgaver godt
* Mine kolleger mestrer sine arbeidsoppgaver godt
* Min kompetanse er tilpasset mine arbeidsoppgaver
* Mine kollegers kompetanse er tilpasset deres arbeidsoppgaver
* Jeg er engasjert i mine arbeidsoppgaver
* Mine kolleger er engasjerte i sine arbeidsoppgaver
* Jeg er god til å planlegge mine arbeidsoppgaver
* Mine kolleger er gode til å planlegge sine arbeidsoppgaver
* Jeg opplever at arbeidsmengden er overkommelig
* Mine kolleger opplever at deres arbeidsmengde er overkommelig
* Jeg bidrar aktivt til at mine arbeidsoppgaver blir gjort
* Mine kolleger bidrar aktivt til at deres arbeidsoppgaver blir gjort
* Jeg ivaretar mitt ansvar og mine arbeidsoppgaver
* Mine kolleger ivaretar sitt ansvar og sine arbeidsoppgaver
* Jeg viser respekt for viktigheten av mine kollegers arbeidsoppgaver
* Mine kolleger viser respekt for viktigheten av mine arbeidsoppgaver
* Jeg tar ansvar for kvalitet og framdrift i sakene mine
* Mine kolleger tar ansvar for kvalitet og framdrift i sine saker
* Min leder er god til å tilrettelegge mitt arbeide
* Det er lett å prioritere mine arbeidsoppgaver
* Jeg har full fokus på at jeg er til for brukerne
* Mine kolleger har full fokus på at de er til for brukerne
* Jeg er aktiv i prosjektarbeid
* Mine kolleger er aktive i prosjektarbeid
* Jeg er fleksibel i.f.h.t mine arbeidsoppgaver
* Mine kolleger er fleksibel i.f.h.t sine arbeidsoppgaver
* Jeg er positiv til nye utfordringer/løsninger
* Det er god arbeidsfordelingen på vår avdeling
* Jeg er godt kjent med hva som forventes av meg
* Mine kolleger er godt kjent med hva som forventes av dem
* Jeg har gode og oversiktlige arbeidsplaner
* Jeg følger vår enhets handlingsplan
* Mine kolleger følger vår enhets handlingsplan
* Jeg har god oversikt og kunnskap om avdelings rutiner og planer
* Mine kolleger har god oversikt og kunnskap om avdelings rutiner og planer
* Jeg stiller godt forberedt til møter
* Jeg er god til lese e-post

Arbeidsmetoder

* Jeg er god til å bruke kvalitetssystemene
* Mine kolleger er gode til å bruke kvalitetssystemene
* Jeg er god til å anvende våre fagsystemer/datasystemer/hjelpemidler og verktøy
* Mine kolleger er gode til å anvende våre fagsystemer/datasystemer/ hjelpemidler og verktøy
* Min avdeling har gode rutiner
* Jeg er god til aktivt å følge våre prosedyrer, rutiner og planer
* Mine kolleger er gode til aktivt å følge våre prosedyrer, rutiner og planer
* Jeg bruker ledig tid/samvær med våre brukere
* Mine kolleger bruker ledig tid/samvær med våre brukere
* Jeg er god til å bruke ressursene mine riktig på jobb
* Mine kolleger er gode til å bruke ressursene sine riktig på jobb
* Jeg forvalter enhetens ressurser på en god måte
* Mine kolleger forvalter enhetens ressurser på en god måte
* Jeg har gode muligheter til å styre arbeidsdagen min
* Jeg kan i stor grad påvirkning på min egen arbeidshverdag
* Jeg er god til å regulere pausetidene i.f.h.t dagenes arbeidsmengde
* Mine kolleger er gode til å regulere pausetidene i.f.h.t dagenes arbeidsmengde
* Jeg har gode muligheter til å jobbe selvstendig
* Jeg er god til å prioritere mine arbeidsoppgaver
* Mine kolleger er gode til å prioritere sine arbeidsoppgaver
* Jeg er god til å jobbe effektivt
* Mine kolleger er gode til å jobbe effektivt
* Jeg overholder alle avtaler og tidsfrister
* Mine kolleger overholder alle avtaler og tidsfrister
* Jeg overholder taushetsplikten
* Mine kolleger overholder taushetsplikten
* Vi har gode arbeidsverktøy i vår enhet
* Vi har et godt fysisk arbeidsmiljø I vår enhet

**Aktuelle områder vedrørende «Arbeidsmål»**

* Jeg er alltid lojal mot felles vedtak og beslutninger
* Mine kolleger er alltid lojale mot felles vedtak og beslutninger
* Jeg er en aktiv pådriver i etisk refleksjon
* Vi har god informasjonsflyt I vår enhet
* Jeg bidrar aktivt i nærværsarbeidet
* Mine kolleger bidrar aktivt i nærværsarbeidet
* Jeg overholder alltid pausetidspunktene
* Jeg er god til å se løsninger fremfor problemer
* Mine kolleger er gode til å se løsninger fremfor problemer
* Jeg leverer høy kvalitet på våre tjenester
* Mine kolleger leverer høy kvalitet på sine tjenester
* Jeg bidrar aktivt til effektiv drift
* Mine kolleger bidrar aktivt til effektiv drift
* Jeg bidrar aktivt til å at avdelingen når sine mål
* Mine kolleger bidrar aktivt til å at avdelingen når sine mål
* Jeg bidrar aktivt til positiv omdømmebygging for min enhet/organisasjon
* Mine kolleger bidrar aktivt til positiv omdømmebygging for vår enhet/organisasjon
* Jeg er stolt av arbeidsplassen min
* Jeg er godt kjent med enhetens brann/HMS-rutiner

**Aktuelle områder vedrørende leder-medarbeidersamtaler**

Ved medarbeidersamtaler for ledere med personalansvar, vil det naturligvis være områder som differensierer fra de generelle samtalene. Nedenfor følger segmenter som vanligvis brukes:

«Arbeidsmiljø og samarbeid»

* Jeg er en god rollemodell for mine medarbeidere
* Jeg møter alle mine medarbeidere med godt humør
* Jeg benytter enhver mulighet til å løfte og verdsette mine medarbeidere
* Jeg bidrar aktivt til god kommunikasjon og et godt samarbeid i avdelingen
* Jeg er god til å støtte og følge opp mine medarbeidere
* Jeg er god til å skape gode relasjoner
* Jeg er synlig og engasjert i mine medarbeideres arbeid
* Jeg er god til å skape tilhørighet for mine medarbeidere
* Jeg opplever god tilhørighet i ledergruppen

«Faglig og personlig utvikling»

* Jeg er god til å oppfatte og la ansatte bruke sitt **faglige** potensiale
* Jeg er god til å legger til rette for mine ansattes faglige utvikling
* Jeg er en god møteleder
* Jeg er god til å motivere mine medarbeidere
* Jeg er god til å oppfatte og la ansatte bruke sitt **personlige** potensiale
* Jeg er en tydelig leder
* Jeg er god til å ta beslutninger
* Jeg er god til å delegere ansvar
* Jeg er god til å være et talerør både oppover og nedover i systemet

«Arbeidsoppgaver, -områder og metoder»

* Jeg har et målrettet fokus på nærværsarbeid i min avdeling
* Jeg er god til å tilrettelegge arbeidet for mine medarbeidere
* Jeg er god til å beherske ulike teambulidings-verktøy
* Jeg har god kompetanse på å følge opp sykmeldte
* Jeg har god kompetanse på å håndtere personalsaker
* Jeg får god og nødvendig støtte av min leder i personalsaker
* Jeg får god og nødvendig støtte av HR-avdelingen i personalsaker
* Jeg bidrar godt til faglig utvikling / internopplæring i min avdeling

«Arbeidsmål»

* Jeg er lojal mot organisasjonens vedtatte fokusområder
* Jeg er lojal overfor min organisasjons verdigrunnlag/retningslinjer/rutiner/vedtak
* Jeg bidrar aktivt til at min avdeling har et stort faglig fokus
* Jeg har god måloppnåelse