



VELKOMMEN

Ældreplejen på nye måder

Rebekka Daugaard Buhl,
Leder for Længerevarende indsatser og Kvalitet, Læring og Trivsel

Senior og Rehabilitering
Haderslev Kommune



Haderslev
Kommune

Torsdag den 5. december 2024

Dagens program

- 10.00-11.00:** Haderslev Kommunes strategiske retning og organisering
Gennemgang af situationsbilledet - Fremtidens udfordringer
- 11.00- 12.00:** Kaffe først – Mennesket før bureaukrati
Kaffe først – Mennesjet før byråkrati
- De første erafringer
- 12.00- 12.45:** Lunsj
- 12.45-13.15** Kaffe først – Mennesket før bureaukrati (fortsat)
Kaffe først – Mennesjet før byråkrati
- Udbredelse af mindre, tværfaglige teams
- 13.15-14.15:** Plejehjem i eget hjem
Sykehjem i eget hjem
- 14.15 - 15.00:** Styling af ældreområdet

Haderslev Kommune



Hovedbyen Haderslev og centerbyerne
Vojens og Gram



55.000 indbyggere



23.000 arbejdspladser



Gruppen af borgere over 80 år vil i
Haderslev kommune vil være steget med
22 % i 2029 og 62% i 2045



Ca. 1.400 borgere modtager løbende hjælp
fra hjemmeplejen i Haderslev kommune
(ca. 1.900 i alt inkl. private leverandører)



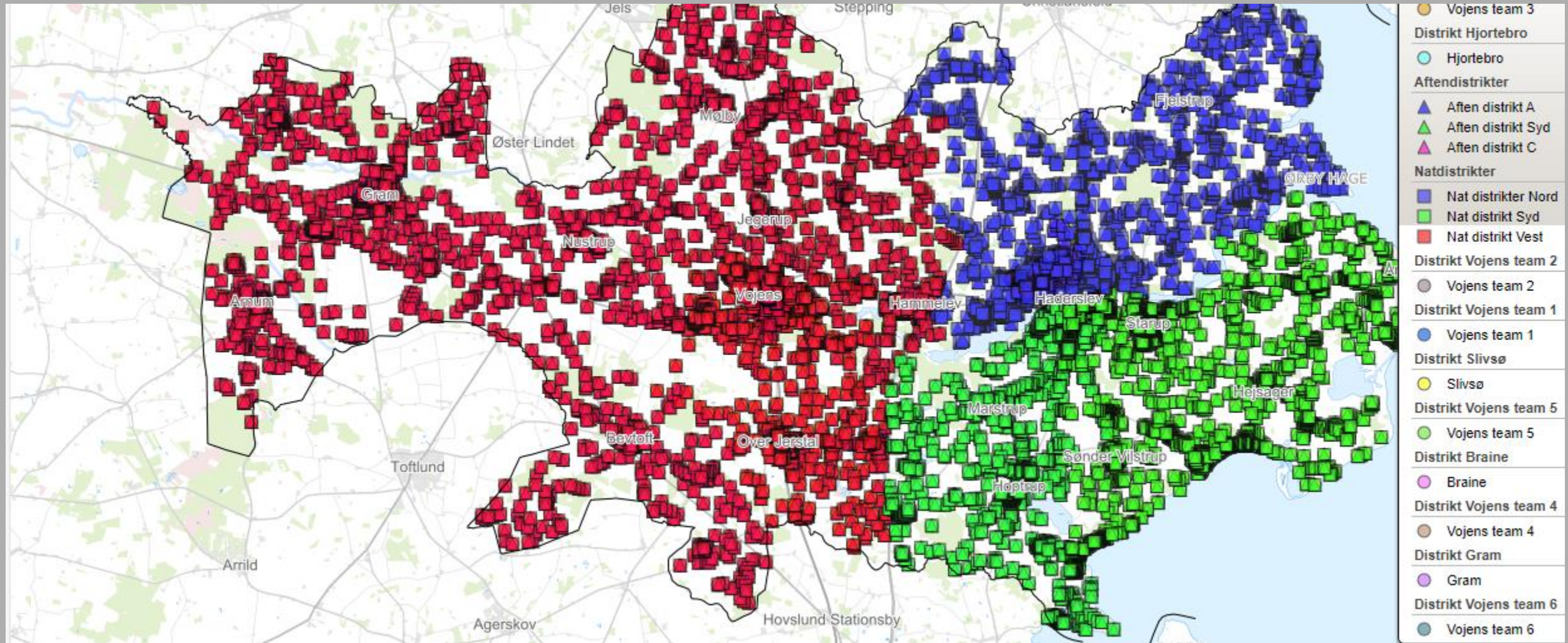
Ca. 3.200 daglige besøg i Senior og
Rehabilitering



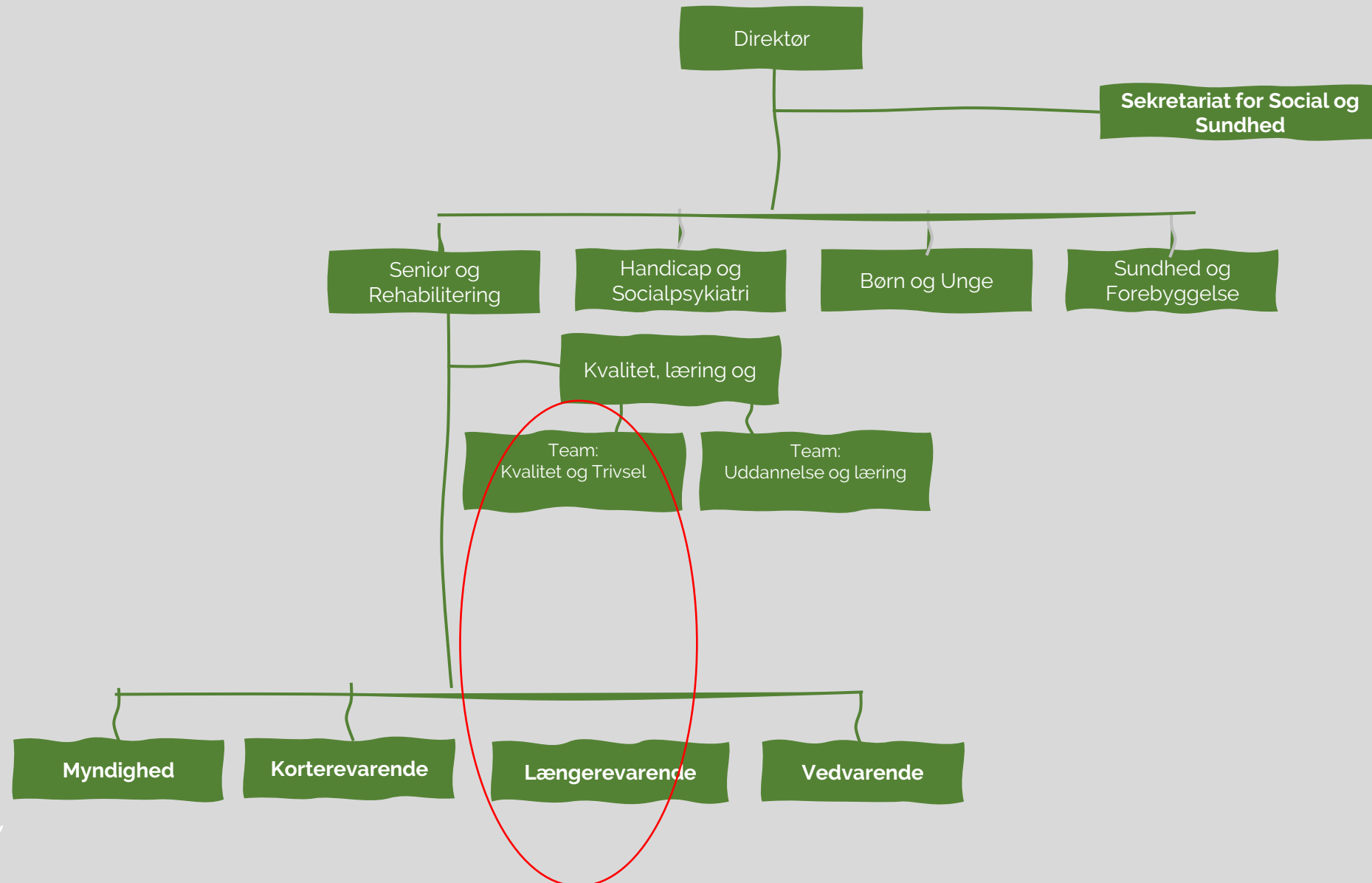
Haderslev
Kommune



Geografi



Social og Sundhed - Haderslev Kommune



Vi vil gerne støtte dig i det, der er mest

VÆRDIFULDT I DIN HVERDAG

Hvad er
dit lokale
aftryk?



LØFTET

Vi

fordi du kun behøver at fortælle din historie én gang

Vil gerne støtte dig

fordi vi som kommune respekterer, at vi kun er på besøg i dit liv

I det, der er mest værdifuldt

fordi du er dig, og vores støtte starter med det, der er værdifuldt for dig, og ændres i takt med din situation

I din hverdag

fordi dit netværk og dit lokalmiljø altid er en del af løsningen

TRÆDESTIEN

1.

Vi møder mennesker med respekt og nysgerrighed

2.

Det vi gør, finder vi ud af sammen

3.

Det vi gør, skal virke

AFTRYK

- Kaffe før bureaukrati
- Lad som om du har hele dagen, når du møder mig
- Brug et sprog, jeg forstår

- Det er min livssituation, der sætter holdet
- Ingen skal være alene om det, der er svært
- Spørg før, du finder løsninger

- Alt indenfor en meter er dit ansvar
- Stop det, der ikke virker
- Se mig som den jeg er

Borgernes ønsker til os

- Mød mig i øjenhøjde
- Forstå mine behov
- Sammen med mig
- Brug dørklokken
- Din arbejdsplads er mit hjem
- Gør som om, du har hele dagen
- Det giver ro, når jeg ved, hvem der kommer
- Brug et sprog jeg forstår



Værdifuld Hverdag

Realisering ved programorganisering

"Vi vil gerne støtte dig i det, der er mest værdifuldt i din hverdag"

Implementering -
ikke længere aktuel

Spør 1 Dine nære & dit nærmiljø

- Fællesskaber hele livet
- Godt liv gode fællesskaber (65+)
- Styrket samarbejde på tværs / med pårørende

:Ejer: Louise V

Spør 2 På besøg i dit liv

- Plejehjem i eget hjem
- Kaffe først
- E-distrikt

Ejer: Louise T

Spør 3 Det vi gør skal virke

- Faglig kvalitet
- Medarbejderundersøgelsen og Borgertilfredshedsundersøgelsen
- Mål for Værdifuld hverdag

Ejer: Helle

Spør 4 Værdifuld hverdag for dig som leder & medarbejder

- Leder forløb
- Aktionslæring
- Værdifulde arbejdsliv

Ejer: Rolf



UDFORDRINGSBILLEDET

- Flere ældre mennesker (og flere pårørende) med forskelligartede behov
- Højere sundhedsfaglig kompleksitet
- Fremtidige rekrutteringsudfordringer, fravær og trivsel
- Rammer og vilkår
- Ny ældrelov og sundhedsreform på vej



SYGGEFRAVÆR I HJEMMEPLEJEN



Sygefravær til og med september

7.336 sygedage de seneste 12 måneder

51 færre sygedage de seneste 12 måneder i forhold til foregående 12 måneder

19,8 sygedage pr. ansat de seneste 12 måneder

Sygefravær de seneste 12 måneder

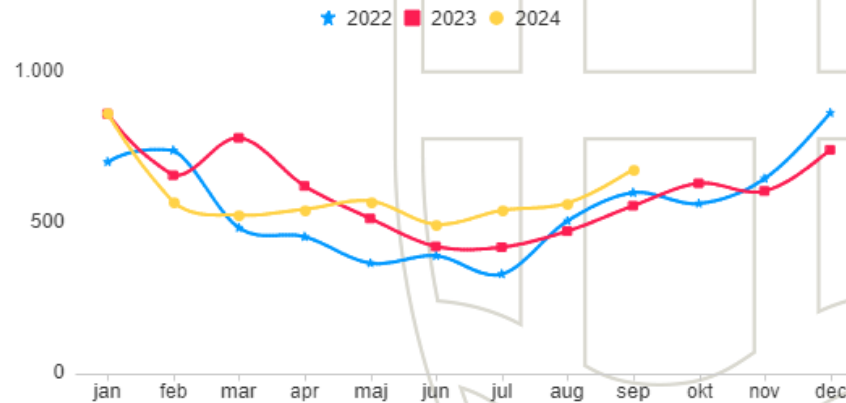
Hjemmeplejen i alt

Sygedage (dagsværk)	Ansatte (årsværk)	Sygedage pr. ansat
7.336	370	19,8

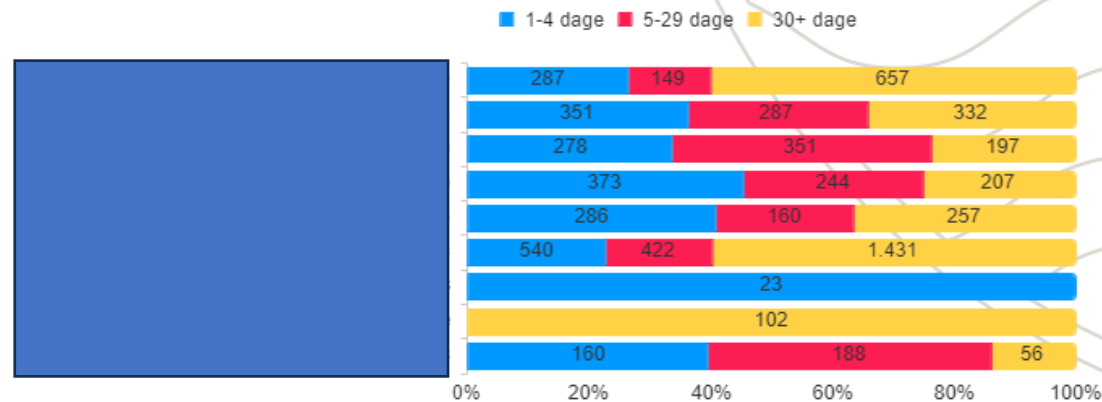
Længerevarende indsatser i alt

- Distrikt Braine
- Distrikt Fjorden
- Distrikt Gram
- Distrikt Hjortebro
- Distrikt Slivsvø
- Distrikt Vojens
- Hjemmeplejen Fælles
- Personlige hjælpere
- Ressourcekorps
- Teamterapeuterne

Sygefravær i forhold til de seneste to år



Afdelingers sygefravær de seneste 12 måneder, fordelt på fraværslængde



RESSOURCEPROGNOSE I SOCIAL OG SUNDHED

Prognose i årsværk	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
SSH/SSA inkl. elever	776	796	828	850	865	881	892
Sygeplejersker	96	97	98	99	100	101	102
Socialpædagoger	183	184	185	185	186	187	187
Socialrådgivere	80	81	81	81	82	82	82
Ergo- og fysioterapeuter	64	65	65	65	65	66	66
Forventet ressourcebehov, årsværk i alt	1.199	1.223	1.256	1.280	1.298	1.316	1.329
Forventet antal årsværk ved uændret andel af arbejdsstyrkens størrelse	1.155	1.146	1.139	1.130	1.121	1.110	1.099
Forventet ressourcemangel	43	76	118	149	177	206	230

Løsninger – personalemæssige tiltag, i alt ca. 60 ÅV i 2030:

1. Højere beskæftigelsesgrad
2. Lavere sygefravær
3. Seniorordninger, udskydelse af efterløn og pension

Yderligere løsninger, i alt ca. 170 ÅV i 2030:

4. Digitalisering og velfærdsteknologi
5. Rehabilitering / alternative tilbud / tidlig opsporing
6. Øget samarbejde med borgers netværk og lokalmiljø
7. Rekruttering af alternative faggrupper
8. Afbureaukratisering

Forventninger til Ældreloven

- Helhedspleje, tværfaglighed og borgernær visitation
- Udbredelse af faste teams med færre medarbejdere omkring den enkelte borger
- 3-5 sammenhængende helhedsplejeforløb
- Helhedspleje og frit valg
- Socialområdet udskilles fra ældreområdet
- Forenklet ældretilsyn og samtilsyn
- Forebyggende hjemmebesøg fra "skal" til "kan"
- Robotstøvsugere
- Nedsat dokumentationsbyrde

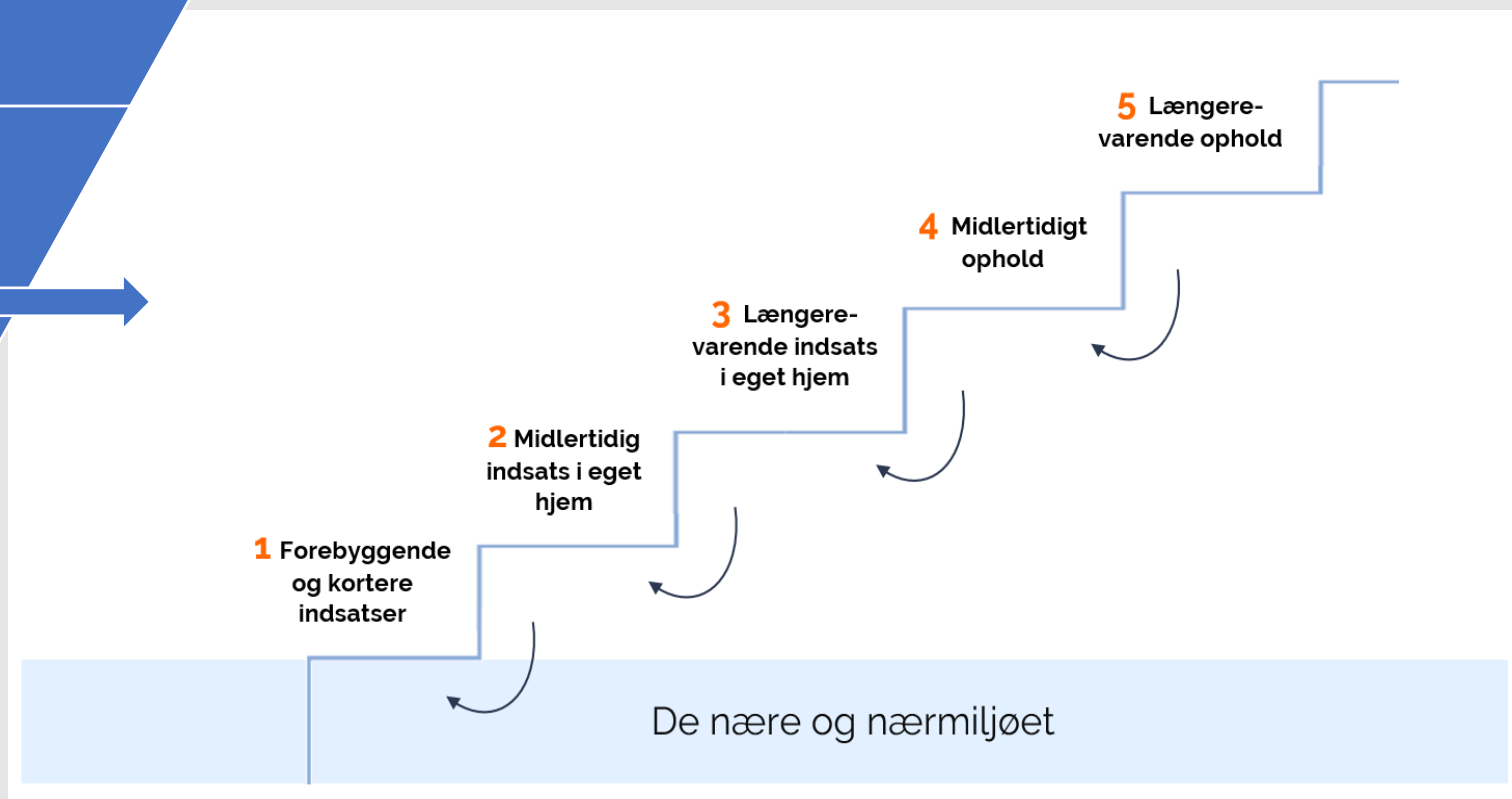
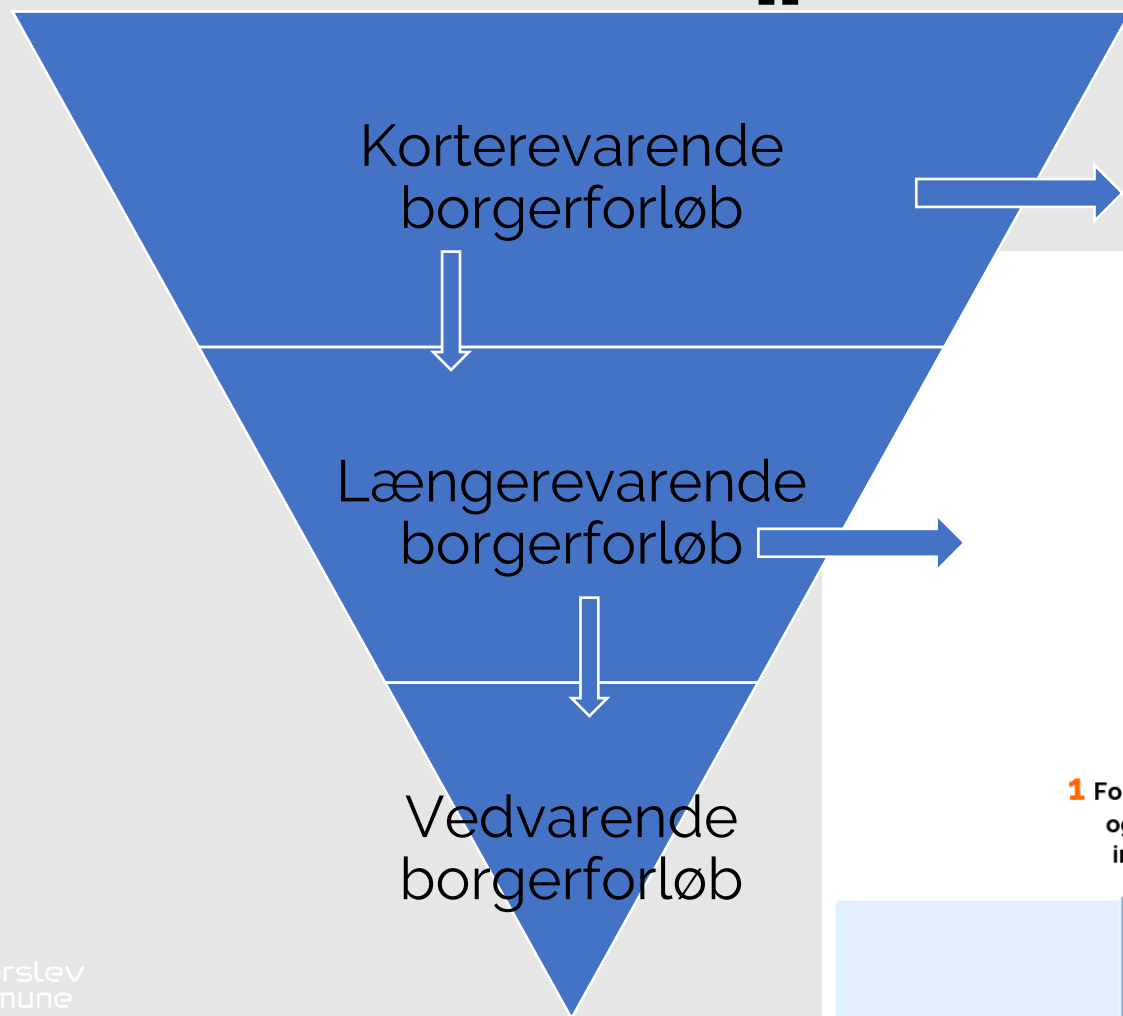


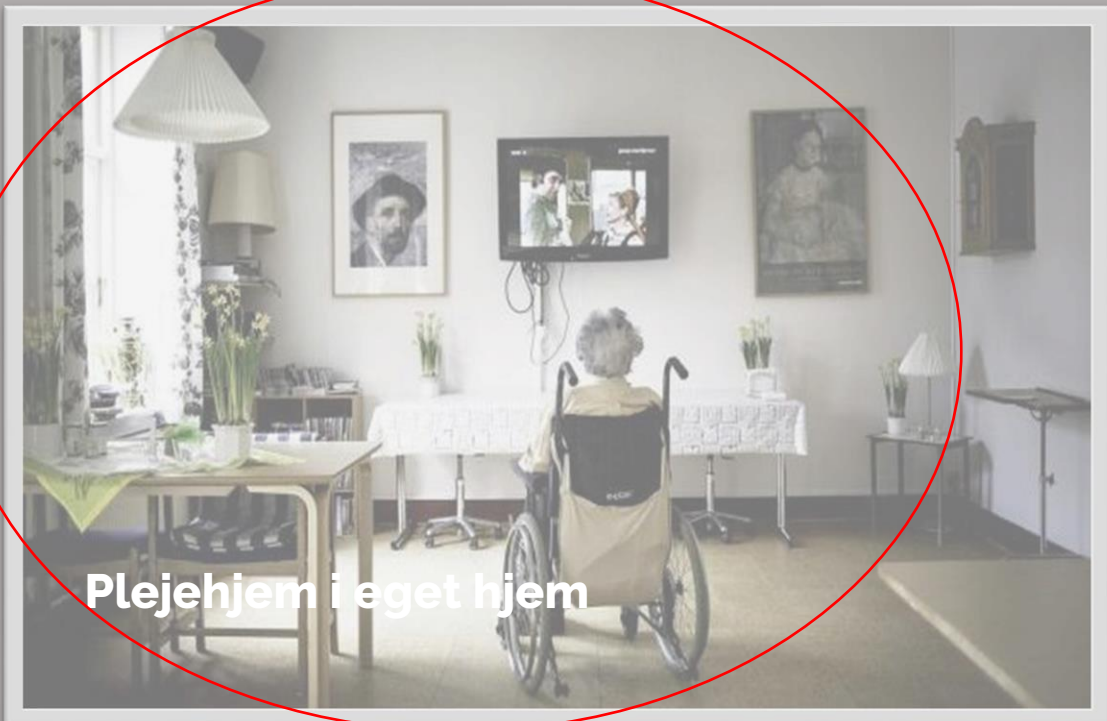


Strategi, styring og indretning efter borgerens behov



Vis mig vej





Vores innovationsmodel: PLAN-FORSTÅ-SKAB-VIRK

