



Svendborg
Kommune

Ældreområdet i Svendborg Kommune v/ Ældrechef Kirsten vie Madsen

04.12.24

Kirsten Vie Madsen

- Hvem er jeg?

- ❑ Uddannet Cand. Scient. Adm. fra Aalborg Universitet i 1994
- ❑ Diverse stillinger på ældreområdet – Sektionsleder – Projektleder - Områdechef integreret ordning– Plejecenterchef – Myndighedschef
- ❑ Projektleder ift. implementering af IT på ældreområdet, Fokus på uddannelse og kompetenceudvikling, KIOL, Master i NLP
- ❑ Ældrechef siden 2016
- ❑ Rødder i spejderbevægelsen



Svendborg Kommune

- ❑ Mellemstor dansk Kommune
- ❑ 60.000 indbyggere
- ❑ Land og by
- ❑ Socialdemokratisk Borgmester



Opræg 04.12.24



Jeg er inviteret til at sige noget om:

- Hvordan Ældreområdet er organiseret?
- Hvor meget ældreomsorg Svendborg kommune har?
- Hvordan ældreområdet styrer ressourcer?
- Hvordan vi leder på ældreområdet?
- Hvordan vi håndterer sygefravær?
- Masterplan
- Samarbejde med civilsamfundet

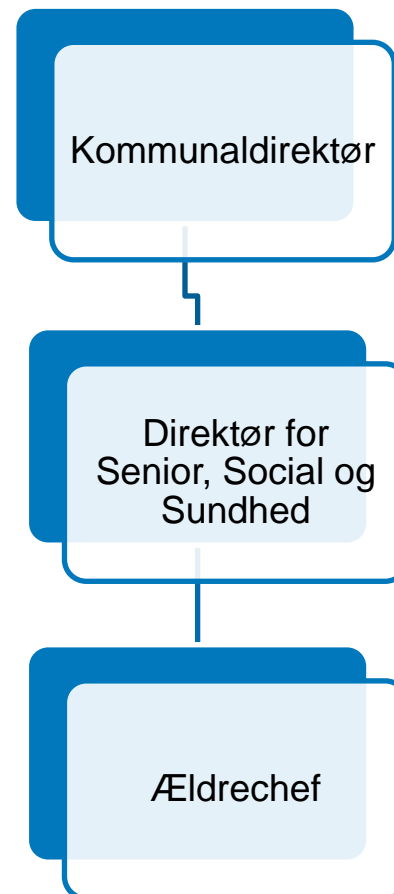




Svendborg
Kommune

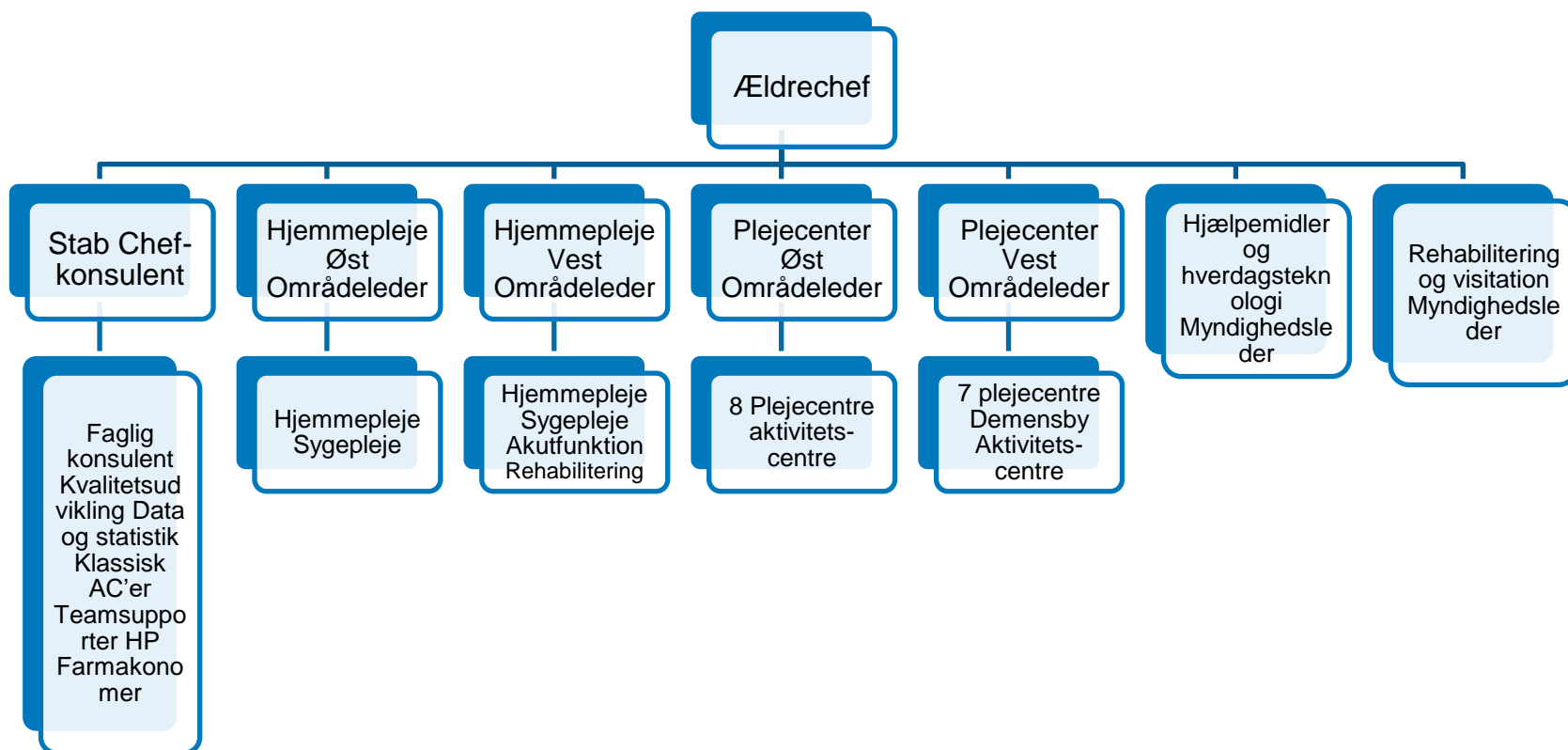
Svendborg Kommune

Overordnet administrativ organisering





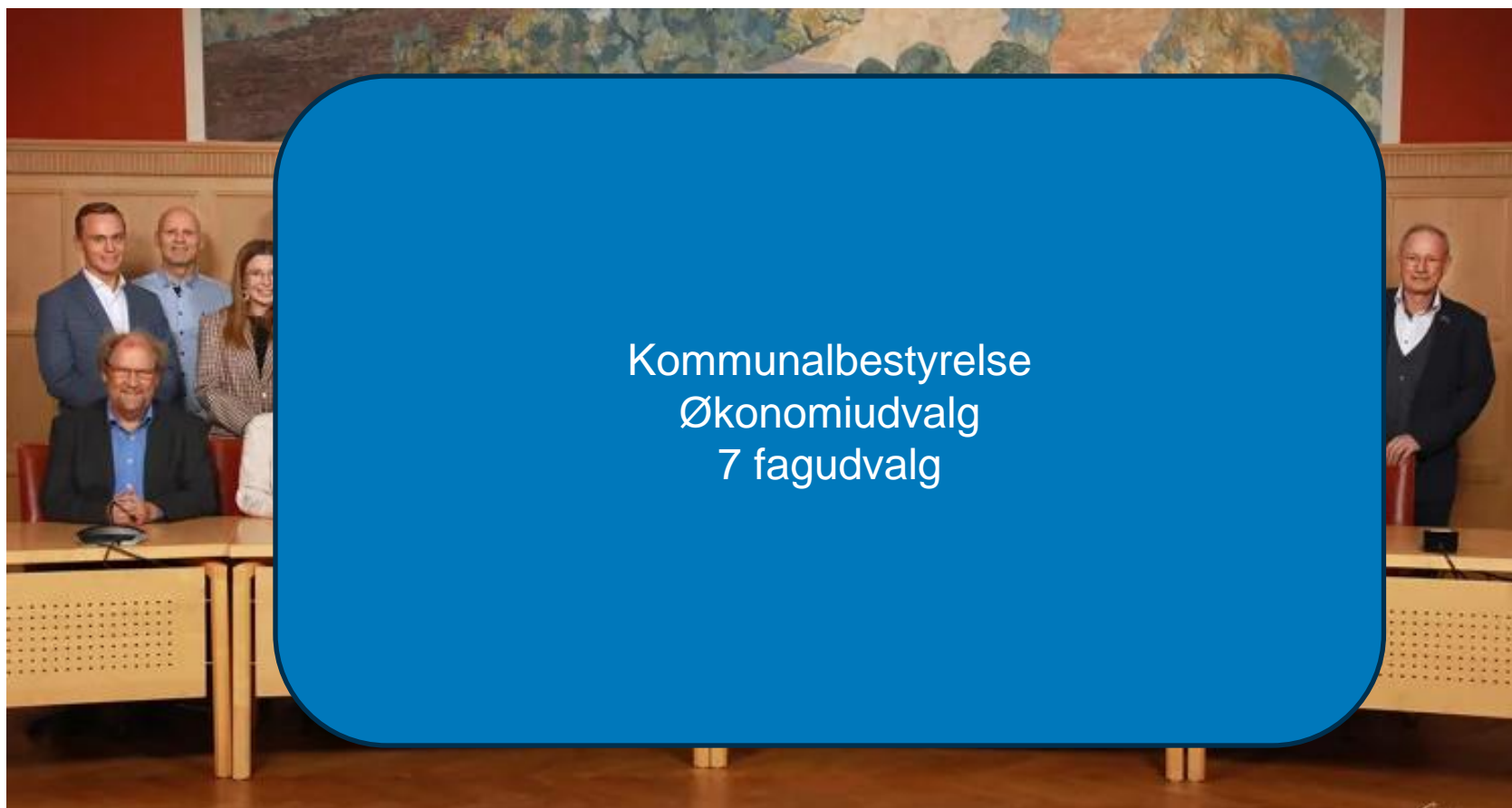
Ældreområdet Svendborg Kommune 2016





Svendborg
Kommune

Politisk organisering





Hvor meget ældreomsorg er det i Svendborg Kommune

Ældreområdet er en del af hverdagen for mange borgere



- Ca. 60.000 borgere i kommunen
- 840 bor på et plejecenter
- 1.320 borgere i Svendborg Kommune modtager personlig pleje og/ eller praktisk hjælp.
- Der leveres 3.500 besøg i døgnet med hjemmehjælp og sygepleje
- 7.000 borgere modtager et hjælpemiddel eller en ydelse fra eller en ydelse som hjælpemiddel
- 1.650 ansatte på ældreområdet + elever, studerende



ÆLDREOMRÅDET i Svendborg Kommune



VISION

Livskvalitet for alle ældre borgere i Svendborg Kommune





Lovgivning i Danmark

Service lov & Sundhedslov



Når man har brug for hjælp - for (igen) at kunne selv - skal man have hjælp indtil man kan igen

Når man kan selv - skal man selv

Når man har brug for hjælp - skal man have det

Hverdags- rehabilitering

- Ca. 1.000 ansøgninger om hjemmehjælp årligt i Svendborg Kommune
- Rehabilitering er første valg. Suppleret med velfærdsteknologi
- 1 arbejdsplads der leverer rehabiliteringen
- I år ca. 60% der klarer sig uden hjælp efter rehabiliteringsforløb



Hjemmepleje

servicelov §83

- Nedsat funktionsniveau
- Individuel faglig vurdering
- Frit valg mellem kommunal eller private leverandører
- Hjemmepleje kan iværksættes med det samme og vurderes løbende



Kommunal sygepleje

- Alle borgere har ret til kommunal sygepleje
- Rehabiliterende sigte
- 6 sygeplejeklinikker i Svendborg Kommune. Borger sørger selv for transport
- Sygepleje i hjemmet
- Dosisdispensering



Andre muligheder for hjælp

- Boligindretning
- Genbrugshjælpemidler
- Kropsbårne
hjælpemidler
- Velfærdsteknologi



Madservice fra kommunen

En kommunal og en
privat leverandør

Alle pensionister og
andre med behov
kan blive tilknyttet
madservice

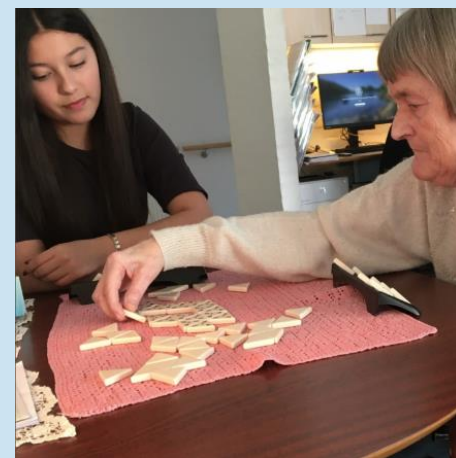


Plejecentre

- 15 kommunale plejecentre
- 2 selvejende plejecentre
- 1 friplejehjem
- 9 aktivitetscentre, herunder et demenscenter og en selvejende aktivitetsklub
- Midlertidige ophold



Samskabelse



Samskabelse

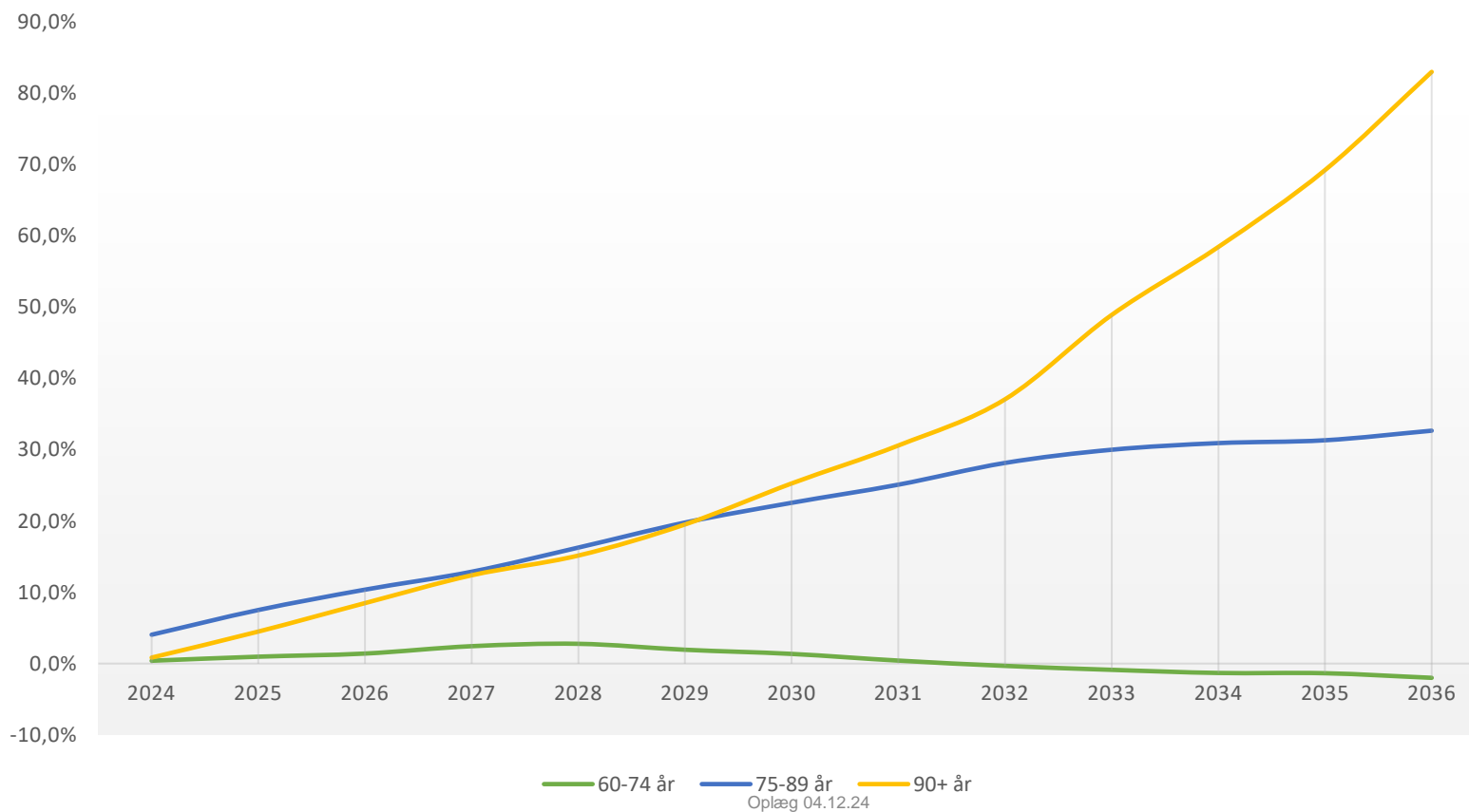
- Plejecenterråd
- Åbne plejecentre for aktiviteter
- Frivillighedspolitik
- Udmøntning af midler til frivillighed
- Orientering og informationsmøder for 70 år, 75 år og 80 år – forventningsafstemning
- Og....vi siger altid ja



Demografiudvikling Svendborg Kommune



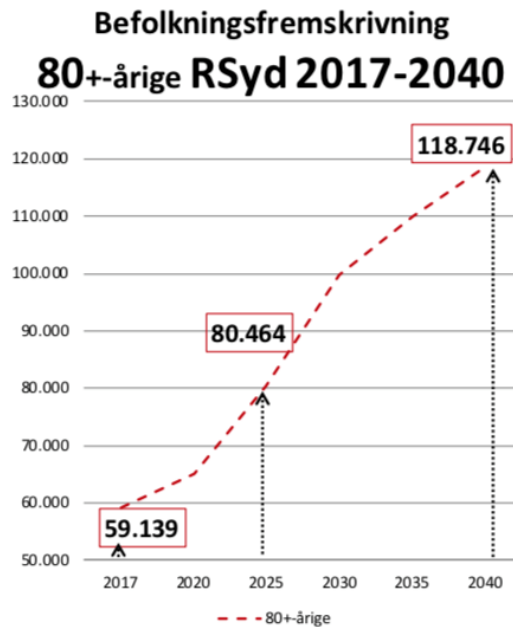
Befolkningsprognose for Svendborg Kommune - udvikling i procent ift. 2023



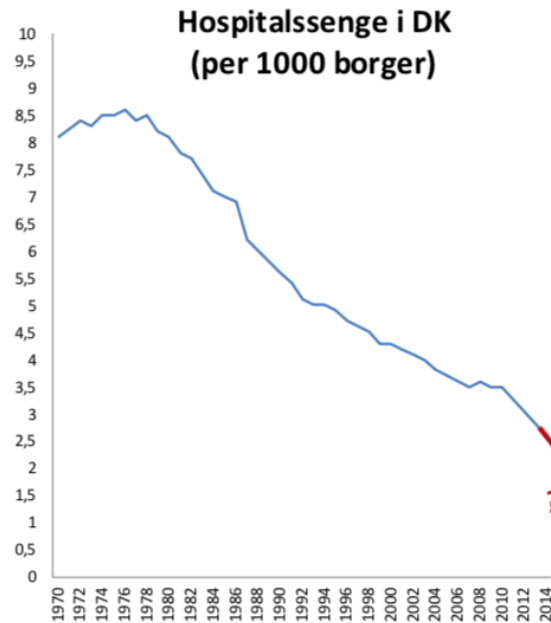
Fokus på 80+-årige



Svendborg
Kommune



Kilde: Danmarks Statistik 2015



Kilde: WHO 2014

Masterplan 2019-2025 retning på 7 områder

- ❑ Rehabilitering
- ❑ Hverdagsteknologi
- ❑ Mad og måltider
- ❑ Boformer
- ❑ Det vi skaber sammen
- ❑ Syg og døende i eget hjem
- ❑ Den faglige og professionelle medarbejder

Fremtidens Ældreiv

Masterplan for ældreområdet i
Svendborg Kommune frem
mod år 2025

2 minutter med din sidemand

- Hvad er de væsentligste forskelle i den danske og norske ældreomsorg
- Hvad tager du med hjem



Rejse sætte sig test

- Borgerens funktionsniveau

Tolkning

En score for RSS under 8 er patologisk i alle aldre. Den aldersafhængige score fremgår af nedenstående tabel.

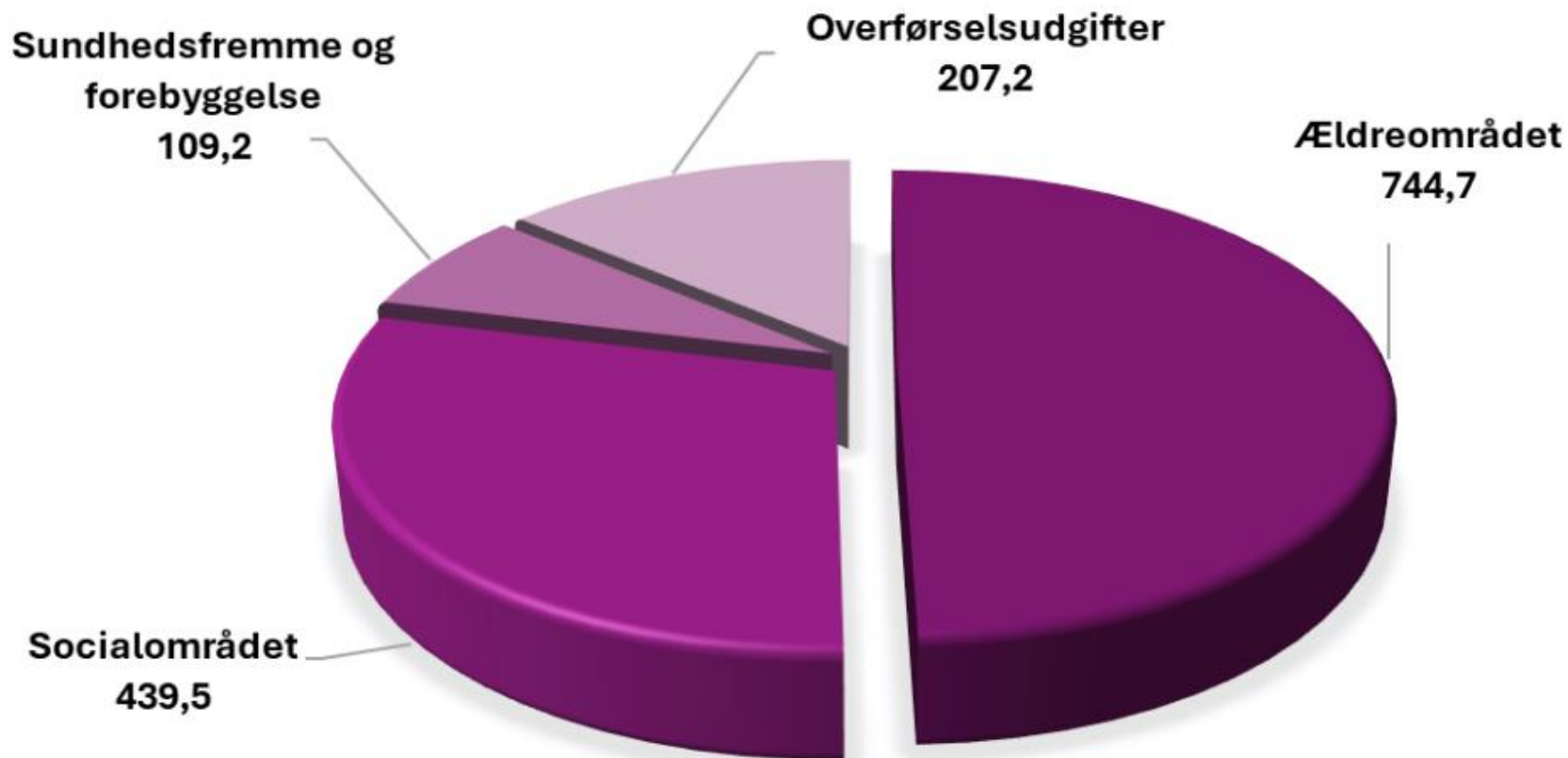
Referenceværdier for rejse-sætte-sig-test i amerikansk befolkning: antal gange						
Alder	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85-89
Kvinder	12-17	11-16	10-15	10-15	9-14	8-13
Mænd	14-19	12-18	12-17	11-17	10-15	8-14

(Kilde: Klinisk vejledning for almen praksis: Den ældre patient)



Hvordan Svendborg Kommune styrer ressourcerne på Ældreområdet?

Budget i Senior, Social og Sundhed 2025



Fordeling på Ældreområdet

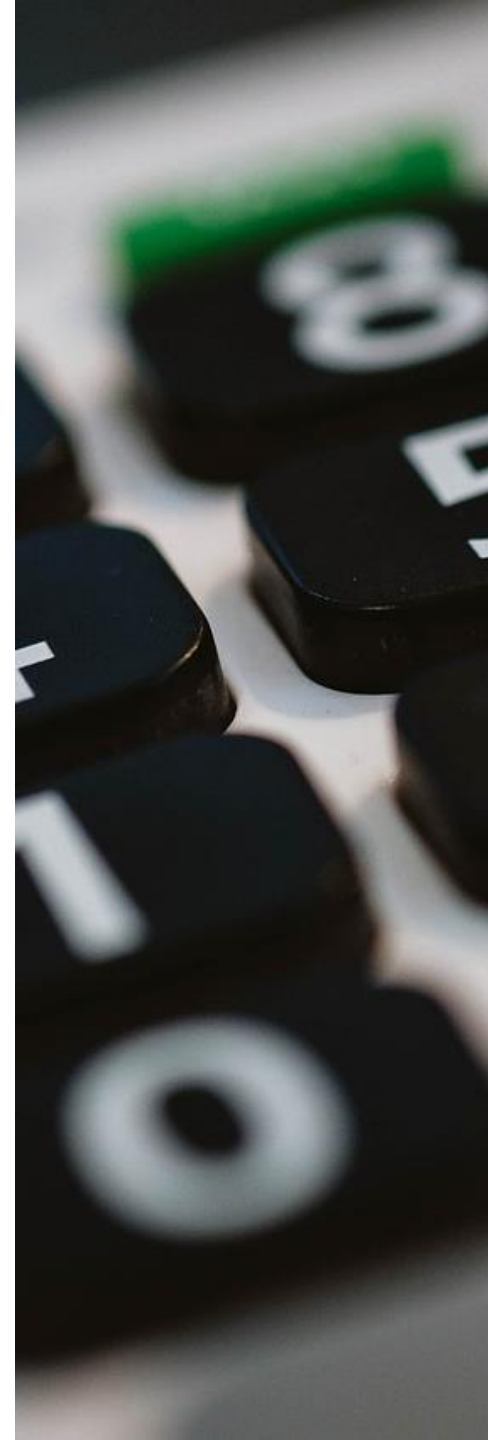
Økonomisk oversigt for ældreområdet

Ældreområdet (i mio. kr.)	Budget 2024 2024-	Budget 2025 2025-priser	Budget 2026 2025-priser	Budget 2027 2025-priser	Budget 2028 2025-
Drift					
Myndighedsafdelingen*	307,4	349,0	350,9	357,3	357,1
Hjemmepleje Øst*	27,4	28,7	28,8	28,9	28,9
Hjemmepleje Vest*	38,5	40,2	40,3	40,3	40,3
Plejecenter Øst	120,6	128,6	140,1	143,7	143,7
Plejecenter Vest	159,0	161,6	162,8	162,9	162,9
Selvejende plejecentre	34,7	36,6	36,8	36,8	36,8
Serviceudgifter i alt:	687,5	744,7	759,7	769,8	769,7

+ angiver udgift - angiver indtægt

Budgetstyring Plejecentre

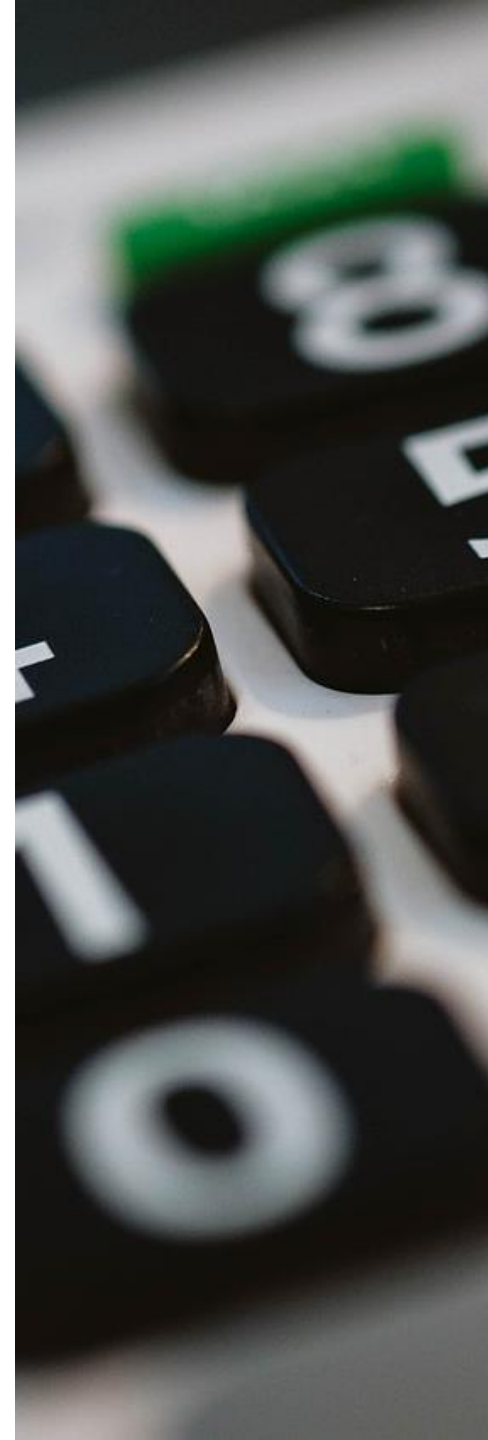
- ❑ Fast transparent budget
 - ❑ Overhead - Leder, nattevagt, Sygepleje, pedel
 - ❑ SOSU normering pr. bolig
- ❑ Mulighed for at søge tyngdepulje ved helt særlige omstændigheder
- ❑ Områdeleder overordnet budgetansvarlig
- ❑ Tilknyttet økonomikonsulent der har månedlig opfølgning områdeleder med sektionsleder
- ❑ Involvering af MED-Systemet (TR og AMR)
- ❑ Ledelsesunderstøttet ledelse - Data til medarbejderne



Budgetstyring Myndighed

Serviceniveau - Kvalitetsstandarder

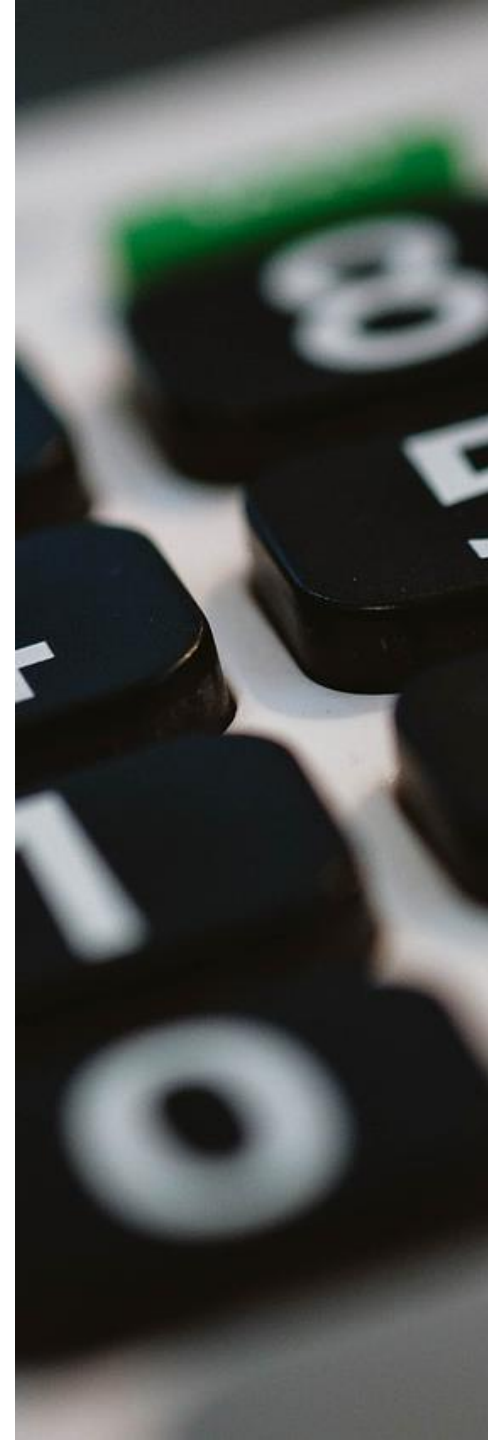
- Hjælpemidler og hverdagsteknologi har faste budgetter der demografi reguleres
- Rehabilitering visitation
 - Driftbudgetter
 - Frivalgsbudget – offentlige og kommunale leverandører



Budgetstyring

Hjemmepleje

- ❑ Fritvalgsbudget - Alle ydelser i hjemmeplejen afregnes i forhold til hvad er leveret til borgerne
 - Kommer en borger på sygehus, afregnes der eksempelvis ikke
 - Kræver at ledere er gode til at justere antal personaler og samarbejde
- ❑ Fritvalgspriser beregnes 1 x årligt på baggrund af faktiske udgifter – private afregnes med overhead også
- ❑ Lille driftbudget



Budgetstyring

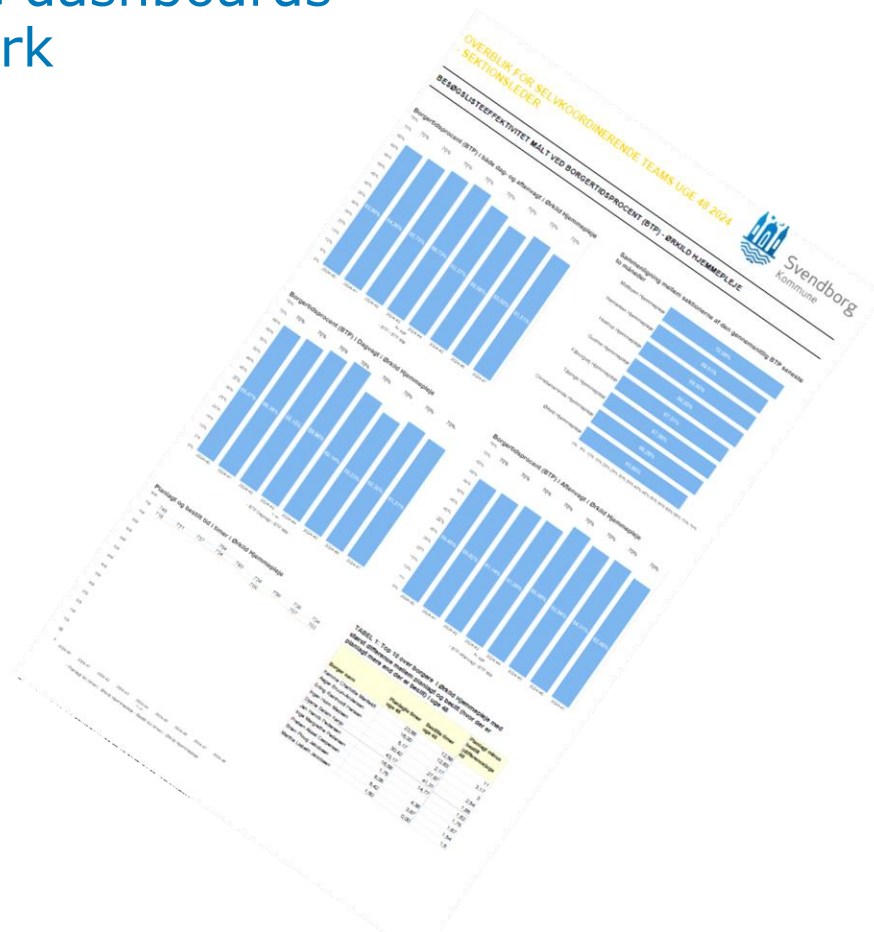
Hjemmepleje

Fritvalgstakster* i hjemmeplejen til private leverandører (løbende priser)	2021	2022	2023	2024
Praktisk bistand	341	354	380	424
Pleje dag hverdag	394	408	438	489
Pleje dag weekend	516	535	575	640
Pleje aften	564	572	608	662
Pleje nat	714	762	816	943

*) Fritvalgstaksterne for 2025 beregnes på baggrund af regnskab 2024 og foreligger derfor først i foråret 2025.

Budgetstyring Hjemmepleje

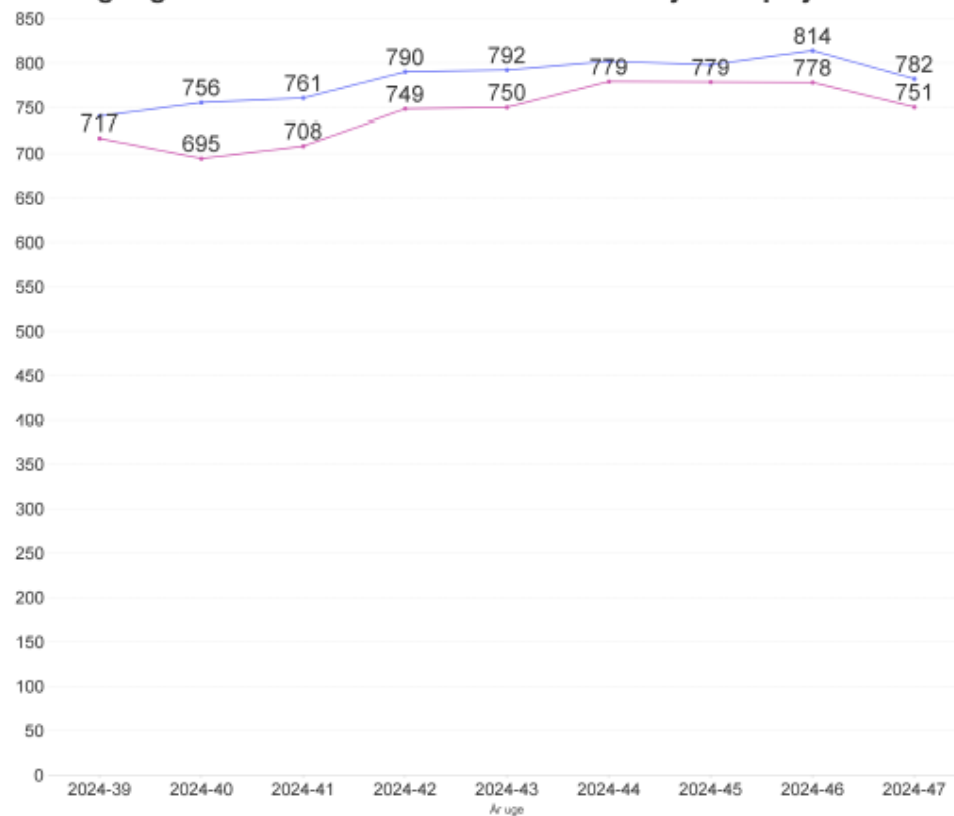
- ❑ Dataunderstøttet ledelse i hjemmeplejen
- ❑ Ugentlige dashboards
- ❑ Benchmark



Budgetstyring

Dashboards

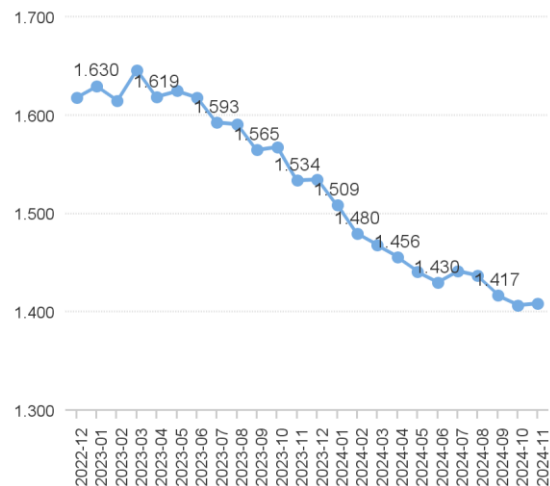
Planlagt og bestilt tid i timer i Christiansminde Hjemmepleje



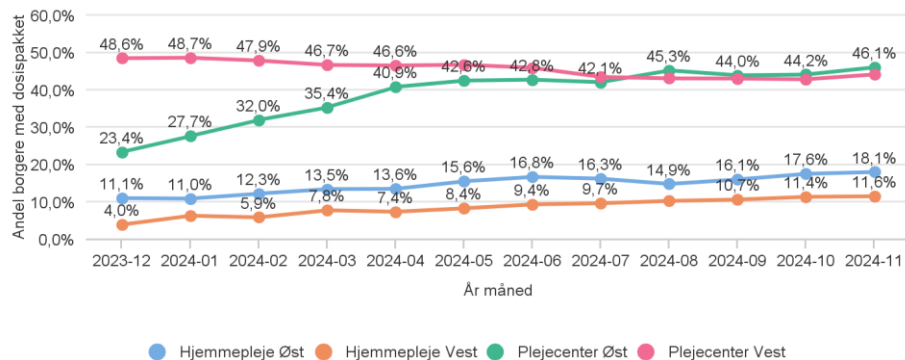
Budgetstyring

Dosisdispensering

Figur 4: Udvikling i antal borgere med medicindispensering.
209 færre borgere med medicindispensering siden december 2022



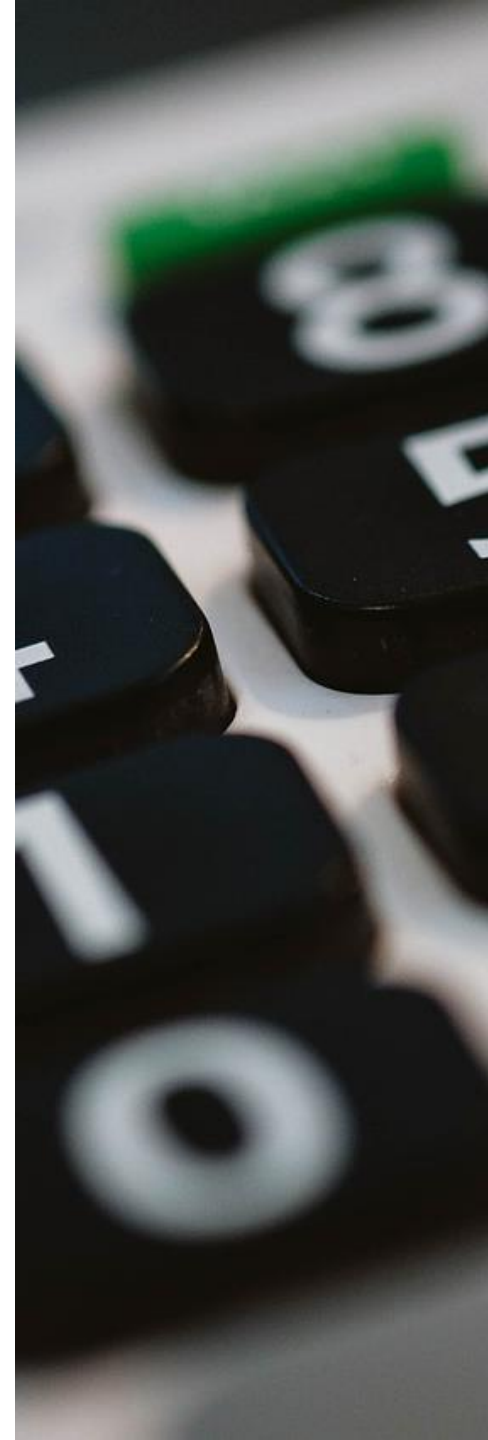
Figur 1: Andel borgere med dosispakket medicin ud af samlet antal borgere med medicindispensering og dosispakket.
Fordelt på årsmåned. Opgjort i procent



Budgetstyring

Hvordan hjælper vi borgerne på anden vis end traditionel hjemmeplejebesøg?

- Virtuelle besøg
- Dosisdispensering
- Sygeplejeklinikker
- Hjælpemidler (evt. sammen med rehabilitering)



Budgetstyring Hjælpemidler

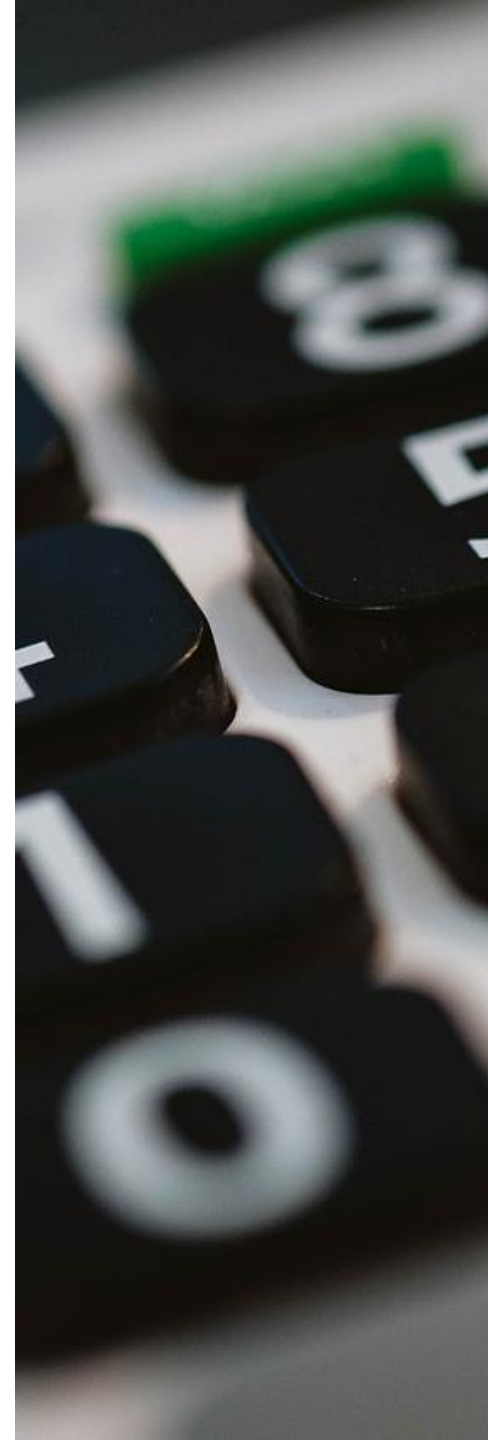
Eksempel
Støttestrømpepåtager



10 min dagvagt
10 min aftenvagt

Besparelse 75.000 årligt

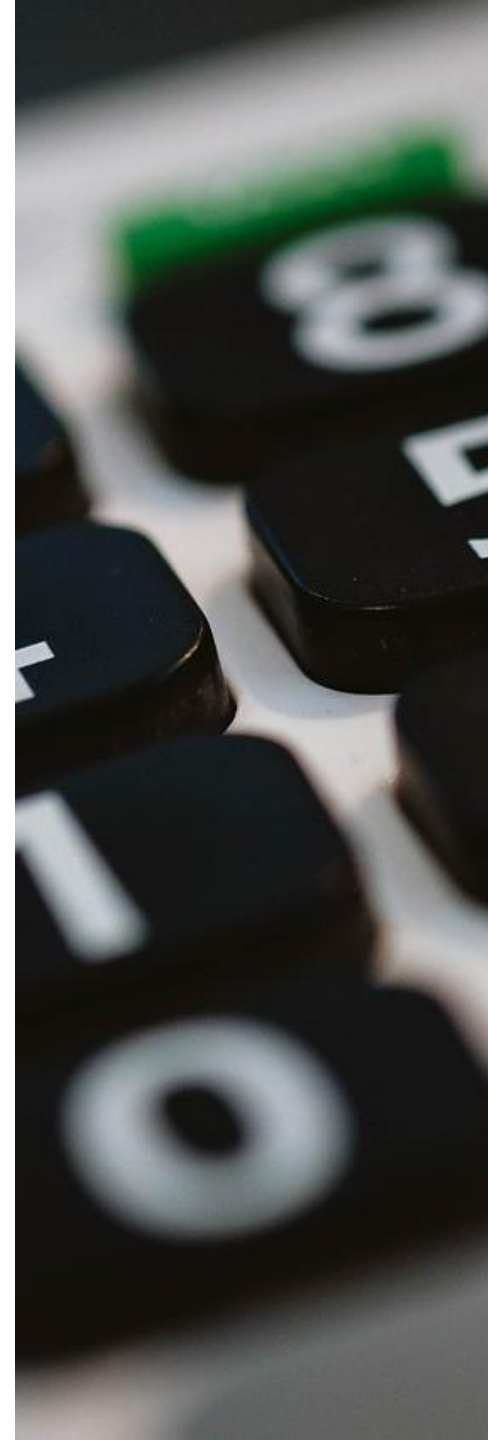
Budgetstyring – Attraktive faglige arbejdspladser



Ledelse & budgetstyring

- ❑ Alle medarbejdere er ansvarlig for, at få mest mulig ud af ressourcerne til gavn for borgerne
- ❑ Alle skal vide hvad ting koster – dataunderstøttet ledelse
- ❑ Ledere der ikke har følgeskab kan ikke budgetstyre

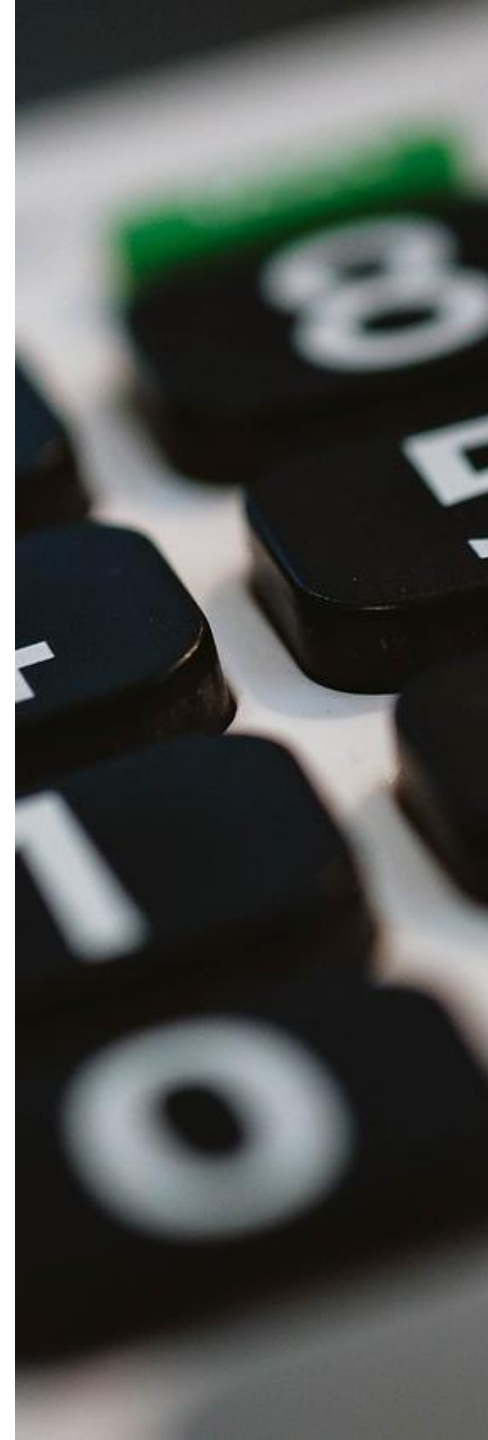
**BUDGETSTYRING PÅ ÆLDREOMRÅDET
HANDLER PRIMÆRT OM LEDELSE**



Budgetstyring

Svendborg Kommune

ECO Nøgletal for ældreområdet, pr. 67+ årig (løbende priser)	Svendborg Kommune	Sammenligningsgruppe	Region Syddanmark	Hele landet
Regnskab 2023	48.092	49.236	49.858	52.003
Budget 2024	47.436	50.035	50.569	53.495





Analyse: Kommuner kan spare milliarder på ældrepleje uden at forringe servicen

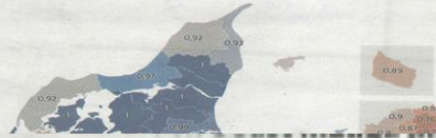
Kommunerne kan spare milliarder af kroner på at drive deres ældrepleje mere effektivt, uden at det går ud over det nuværende serviceniveau, viser en ny analyse.

IMORTEN PHL

Når Egon, Benny og Kjeld kommer ud i deres flyder af en smøkekæbel for at observere deres næste mål, så de kan lægge en genial plan, må de betale for benzint, bøjere og smørrebrød. Men det betyder mindre, når planen indbringer dem millioner af kroner. Måske skulle politikerne i en række velhaverkommuner i hovedstadsområdet tænke på samme måde om køre an

Får de ældre i din kommune den bedst mulige pleje for pengene?

På en skala fra 0 til 1 - hvor 1 er bedst og 0 dårligst - har Tænketanken Cepos målt, hvor meget billigere en kommunes service på ældreområdet vil kunne leveres, hvis den gjorde som de mest effektive kommuner. Svendborg med en score på 1 er f.eks. i toppen af lisen over de mest effektive kommuner. København rangerer lavest på listen med en score på 0,67. Det betyder ifølge analysen, at København kan spare 33 pct. på ældreområdet, hvis man gjorde som i Svendborg.



veuast, hvis man gjorde som Svendborg eller Vejle. Velhaverkommunen Ruderdal kunne tilsvarende frigøre 127 mio. kr. årligt, hvis man fulgte Føks. Nyborgs midte af store ældreområdet på. Et forbedringspotentiale på 24 pct.

Kommuner med samme profil Kommunerne er forskellige og kan ikke umiddelbart sammenlignes. Cepos har derfor fundet frem til grupper af kommuner, som ligner hinanden og kan sammenlignes, når det gælder serviceniveau og udgifter til ældrepleje. Det er bl.a. sagt ved at se på re over 67 år og plejehovest. Plejehovest er beregnet som et indeks, der tager højde for bl.a. alder, køn, etnik og

På en skala fra 0 til 1 - hvor 1 er bedst og 0 dårligst - har Tænketanken Cepos målt, hvor meget billigere en kommunes service på ældreområdet vil kunne leveres, hvis den gjorde som de mest effektive kommuner. Svendborg med en score på 1 er f.eks. i toppen af lisen over de mest effektive kommuner. København rangerer lavest på listen med en score på 0,67. Det betyder ifølge analysen, at København kan spare 33 pct. på ældreområdet, hvis man gjorde

men i øvrigt sammenlignelige kommuner på f.eks. Fyn. Hvis de mindst effektive kommuner gjorde som de mest effektive sammenlignelige kommuner, kunne de spare milliarder af kroner, lyder konklusionen.

Presset på kommunernes ældrepleje vokser og vokser. I fremtiden bliver der endnu flere ældre, og flere vil formentlig lide af kroniske sygdomme og psykiske lidelser. Det kræver mere pleje og pasning, men der kommer til at mangle personale til opgaven. Det er ikke muligt at rekruttere sig ud af problemerne, og det er heller ikke gjort ved at sige »send flere penge».

Det var budskabet fra Sønderby i september, da den tidligere direktør i Sundhedsstyrelsen præsenterede anbefalingerne fra Robusthedskommissionen til løsning af fremtidens udfordringer i sundhedsområdet og på ældreområdet.

Et del af problemet kan imidlertid løses ved at drive ældreplejen mere effektivt.

*Scoren er udtryk for rækkefølgen af kommuner fra mindst (0) til mest (1) produktive. Føks, Langeland, Læsø, Sønderby og Århus indgår ikke i analysen. Kilde: Cepos

lyder det ud fra den borgeglib-liberale tænketank Cepos. Her har man analyseret, hvor mange penge kommunerne bruger på ældrepleje, og holdt det op mod, hvad der kommer ud af det i form af konkrete ydelser på ældreområdet.

Kan spare 5-7 mia. kr. på landplan kan kommunerne ifølge et forsigtigt skøn frigøre mellem 5 og 7,1 mia. kr. i ældreplejen årligt uden at forringe serviceniveauet, hvis alle kommuner kom på niveau med de mest effektive

sammenlignelige kommuner. Det svarer til 10-14 pct. af giften til ældrepleje.

For de penge kunne kommunerne med rettidig hjælp forhindre omkring 32.000 indlæggelser af borgere over 67 år på sygehuse på grund af f.eks. et slagtilfælde, væskemangel eller forstoppelse. De gennemsnitlige antal forebyggende indlæggelser kunne reduceres fra 61 til 42 per 1.000 borgere over 67 år.

»Det er et eksempel på, hvordan man kan forbedre kvaliteten i ældreplejen ved at gøre det mere effektivt,»

siger Karsten Bo Larsen, forklaringschef i Cepos. »Vi bør i langt højere grad se på, hvordan vi bruger pengene mere effektivt på ældreområdet. Det er meget vigtigt end, hvor mange penge der bliver tilført. Analysen viser, at det er et enormt effektiviseringspotentiale. Penge, som enten kan spares og bruges på andre områder som f.eks. folkeskolen eller børnehaver, eller som kan bruges til bedre ældrepleje.»

Fyn er fin De mest effektive kommuner, som de øvrige kommu-

ner hyppigst kan søge inspiration fra, er ifølge Cepos-analysen Svendborg, Nordfyns, Nyborg, Assens og Lejre. I bunden af listen ligger København, Lyngby-Taarbæk, Herlev, Rudersdal og Helsingør. Det er de kommuner, der kan frigøre flest ressourcer, hvis de gjorde som de mest effektive kommuner med nogenlunde samme profil som dem selv. I København kunne man f.eks. spare 1,26 mia. kr. årligt svarende til 33 pct. af udgiften til ældreområdet uden at forringe servicen.

Det kan denne type analyse ikke give et svar på. Det vil kræve kvalitative interviews og undersøgelse, men det handler typisk om ledelse og organisering. Nogle gange ved dem, der er bedst, ikke selv, hvorfor de er det, så det er et vanskeligt spørgsmål at besvare,» siger Karsten Bo Larsen.

Han peger på behovet for øget konkurrence, større gennemsigtighed og øget fokus på ledelse for få mere ud af pengene til ældrepleje. »At få mere fokus på produktiviteten vil være et væsentligt bidrag til at løse problemerne i fremtidens ældrepleje,» siger han.

Hvorhen kommunernes forening KL eller ældreminister Mette Kierkegaard (M) ønsker at svare på spørgsmålet om analysen.

Analysen kommer, få dage før at statsminister Mette Frederiksen ifølge et opslag på det sociale medie Instagram i sin nyårstale vil læfte lidt af sløret for det to år forsinkede udspil til en ældrereform.

2 minutter med din sidemand

- Hvad er de væsentligste pointer ift. budgetstyring for dig?
- Er der noget inspiration at hente ift. det danske tilbud?



Budgetstyring

Pause

- Ledelse
- Sygefravær

- De to emner efter pause omhandler også budgetstyring





PAUSE



Hvordan leder vi i Svendborg Kommune

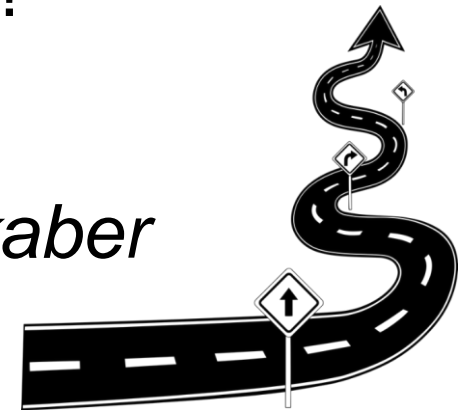
Ledelsespolitik



Hvad vil områdeledelsen med ældreområdet?

Hvordan vil vi komme på next level?

- *Borgerperspektiv*
- *Attraktive faglige arbejdsfællesskaber*
- *Professionalisme*
- *Ledelse i det retningsættende fællesskab*





Svendborg
Kommune

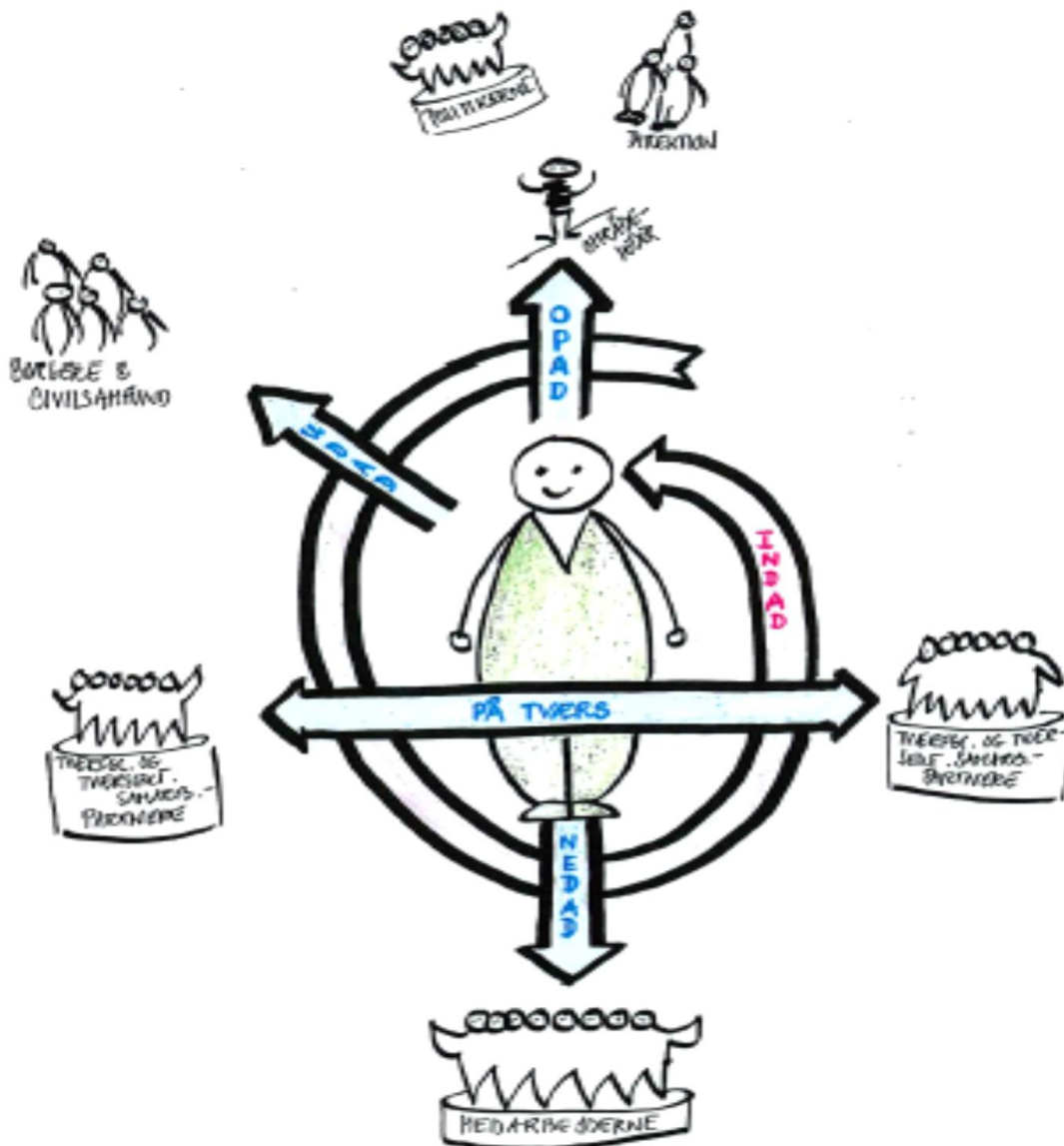


Svendborg Kommune

Ledelsespolitik



Leder-skills





Ledelse udøves i relationer

- God ledelse er noget vi skaber sammen.
- Ledelse sker i relationer og processer. Sammen med medarbejdere. Sammen med lederkollegaer, chefer, politikere. Sammen med borgere og andre samarbejdspartnere indenfor og udenfor organisationen.
- God ledelse er et resultat af, om vi som ledere lykkes med at skabe fælles kurs, koordinering og følgeskab.
- Som leder er du optaget af at opbygge og udvikle tillidsfulde relationer både internt og eksternt, så det skaber værdi for løsning af kerneopgaven og for borgere, virksomheder og samfund.
- Du har påtaget dig et særligt ansvar. Det betyder, at der er særlige forventninger til dig.
- Du optræder som ambassadør for kommunens visioner og værdier – og du er bevidst om, at du som leder er rollemodel og kulturbærer.



Svendborg
Kommune

Ledelse nedad – om at skabe følgeskab og resultater sammen med andre

Din ledelse udøves i samspil med dine medarbejdere, og tilsammen har I et fælles ansvar for at nå de opsatte mål, og for at arbejdspladsen fungerer på alle områder. Du har særlig fokus på at:

- Skabe mening for medarbejderne ved at oversætte politiske strategier, intentioner og mål til tydelig retning og klare prioriteringer i den daglige opgaveløsning.
- Vise vejen, følge op, intervenere, inspirere og motivere, så du sammen med dine medarbejdere skaber de ønskede resultater.
- Kontinuerligt at optimere og udvikle opgaveløsningen ved fx at turde gå nye veje og udnytte digitale muligheder – samtidig med at du præsterer sikker drift



Svendborg
Kommune

Ledelse opad – om at give med og modspil opadtil

Du har særligt fokus på at:

- Udvide forståelse og respekt for vilkårene i en politisk ledet organisation
- Klæde den politiske og administrative ledelse på med relevant viden og data - og udfordre gennem nye perspektiver og faglig indsigt
- Leverer det Byrådet efterspørger





Ledelse på tværs – om at skabe sammenhæng i ydelserne og spille hinanden gode

Du har særligt fokus på at:

- Tænke strategisk og handle helhedsorienteret i forhold til borgernes behov og ønsker samt kommunens samlede tarv
- Være proaktiv og åben i samarbejdet med lederkollegaer og relevante parter på tværs for at skabe de bedste løsninger
- Bringe egen og andres viden og faglighed aktivt i spil ved nysgerrigt og udfordrende at involvere sig på tværs



Svendborg
Kommune

Ledelse udad – om at spille sammen med omverdenen

Du har særligt fokus på at:

- Se muligheder ved at være åben og imødekommende over for de forventninger, ideer og initiativer, som borgere, virksomheder, foreninger mv. kommer med og har til din organisation
- Skabe konstruktiv dialog og fælles læring ved at være nysgerrig og opsøgende i forhold til relevante samarbejdspartnere og interessenter, så I sammen skaber nye og bedre løsninger
- Være tydelig ift. at afstemme gensidige forventninger





Svendborg
Kommune

Ledelse indad – om at lede og udvikle sig selv

Du har særligt fokus på at:

- Der er sammenhæng mellem det, du siger og kræver af andre - og det du selv gør.
- Være tydelig og åben omkring, hvad du står for som leder.
- Reflektere over og systematisk udvikle din ledelsespraksis - og være i løbende dialog herom med din egen leder, lederkollegaer og medarbejderne.





Svendborg
Kommune

Vision og Next level

- Skabe livskvalitet for alle ældre borgere i Svendborg Kommune
- Det bedste ældreområde i Danmark

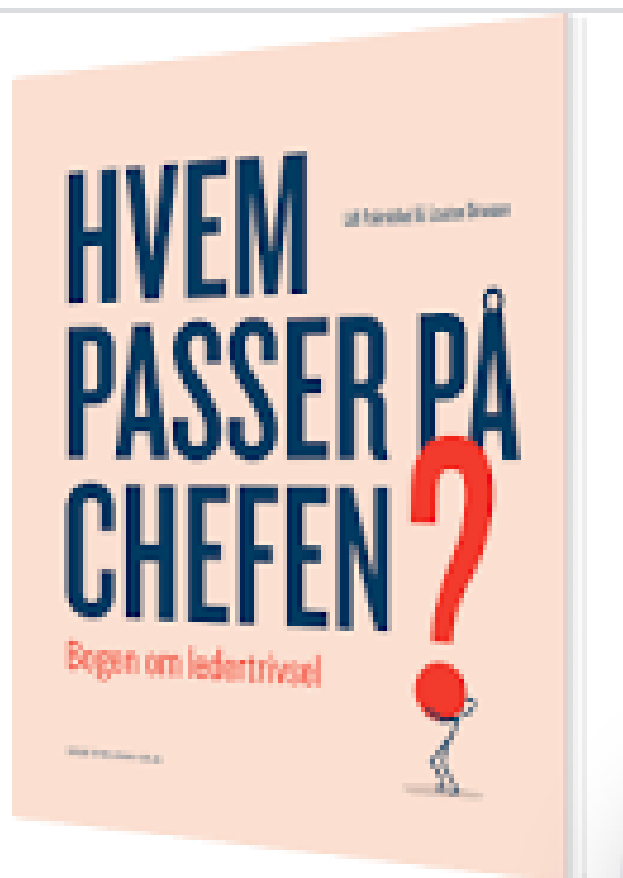
Fremtidens Ældreliv
SKABER VI SAMMEN





Svendborg
Kommune

Fokus i Danmark i øjeblikket





Ledelse

- Vilårsrum og mulighedsrum
- Borgerperspektiv - perspektivskifte
- Værdibaseret vilårsrum og mulighedsrum
- Tillidsbaseret
- Tværfaglighed
- Retningssættende fællesskaber
- Situationsbestemt

Følgeskab

2 minutter med din sidemand

- Hvilke refleksioner giver det Jer ift. ledelse?





Sygefravær

Op med nærvær, ned med fravær

Svendborg Kommune ønsker at reducere sygefraværet og, at medarbejdere bevarer deres tilknytning til arbejdsmarkedet i tilfælde af sygdom.

Vi tror på, at vi kan forebygge fravær ved at skabe nærvær og ved at sætte fokus på trivslen på arbejdspladsen. At skabe nærvær og forebygge fravær på arbejdsplads er et fælles ansvar, som kræver, at både ledelsen og medarbejderne arbejder aktivt for at fremme trivslen på arbejdspladsen.

Vi arbejder på at fastholde medarbejdere i tilfælde af sygdom. Ledelsen skal derfor i samarbejde med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanten arbejde aktivt for, at medarbejderen gennem delvis og hurtig tilbagevenden til arbejdspladsen kan bevare tilknytningen til arbejdspladsen og arbejdsmarkedet i forbindelse med sygdom.

Din leder vil være i løbende kontakt med dig, hvis du bliver syg.

Ikke to sygdomsforløb er ens. Din leders kontakt og dialog med dig tilpasses derfor til situationen med udgangspunkt i nedenstående forløb.

Kontakt og dialog

Sygemelding

Du skal som udgangspunkt melde dig syg til din leder senest om morgenen på sygedagen. Det er din arbejdsplads, som beslutter, hvordan sygemelding skal foregå.

Dag 2: Telefonisk kontakt

Hvis du ikke har talt med din leder ifm. sygemeldingen, vil din leder kontakte dig pr. telefon senest dagen efter.

Dag 5: Telefonisk kontakt

Din leder kontakter dig for at høre, hvordan det går.

Dag 15: Afklarende samtale

Hvis der er risiko for, at dit sygefravær kan blive langvarigt, inviterer din leder dig til en afklarende samtale om sygdomsforløbet og tidsperspektivet for tilbagemenden til dit job.

Din leder vil bl.a. tale med dig om, hvilke muligheder der er for, at du kan genoptage arbejdet, fx ved at tilpasse

dine arbejdsopgaver/funktioner, ved at bruge særlige hjælpemidler, delvis raskmelding mv.

Din leder kan også foreslå at inddrage Jobcentret tidligt i sygdomsforløbet, så de kan hjælpe med fx personlig assistent, individuelt tilpasset fysisk træning, mestringsforløb mv.

- > Du får en skriftlig indkaldelse til samtalen
- > Du har mulighed for at tage en bisidder med, fx din TR eller pårørende
- > Du kan blive bedt om at indhente en lægeerklæring (arbejdspladsen betaler)
- > Der bliver udarbejdet et referat af samtalen, som du skal underskrive.

Løbende opfølgning hver 14. dag

Din leder vil kontakte dig hver 14. dag for at følge op på, hvordan det går med dig og de aftaler I evt. har indgået.

Sygefravær

Sosupersonale

- Svendborg 6,3 %
- Fyn 6,7%
- Danmark 6,4 %
- Før corona omkring 5%

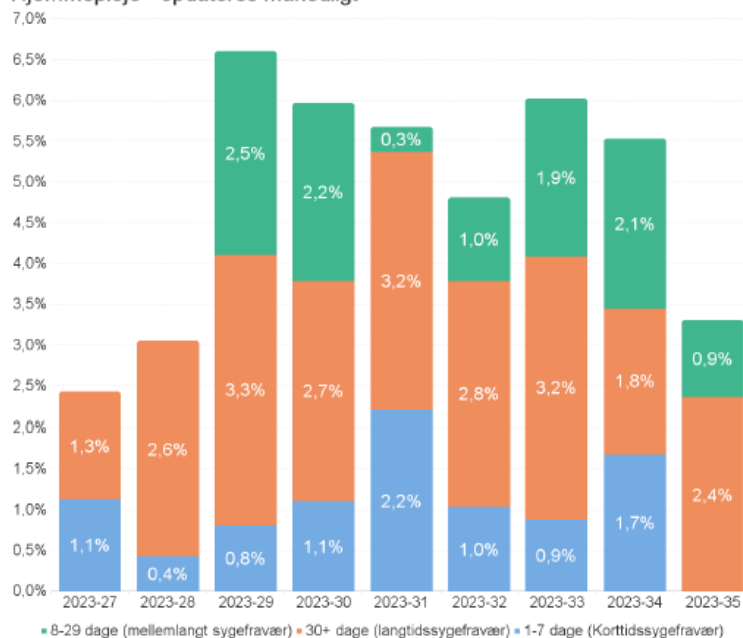
Sygefravær Selvkoordinerende teams i hjemmeplejen Hjemmepleje Øst 2024

<u>jan</u>	<u>feb</u>	<u>mar</u>	<u>apr</u>	<u>maj</u>	<u>jun</u>	<u>jul</u>	<u>aug</u>
7,8%	7,3%	6,8%	8,6%	6,2%	3,1%	4,8%	9,5%
6,1%	8,3%	3,4%	2,5%	2,4%	1,1%	0,6%	4,1%
9,1%	8,7%	10,2%	9,2%	7,9%	8,3%	7,8%	4,1%
8,6%	10,7%	7,0%	6,6%	7,7%	3,7%	5,7%	3,9%
16,4%	8,5%	10,2%	6,6%	6,7%	4,4%	4,9%	4,0%

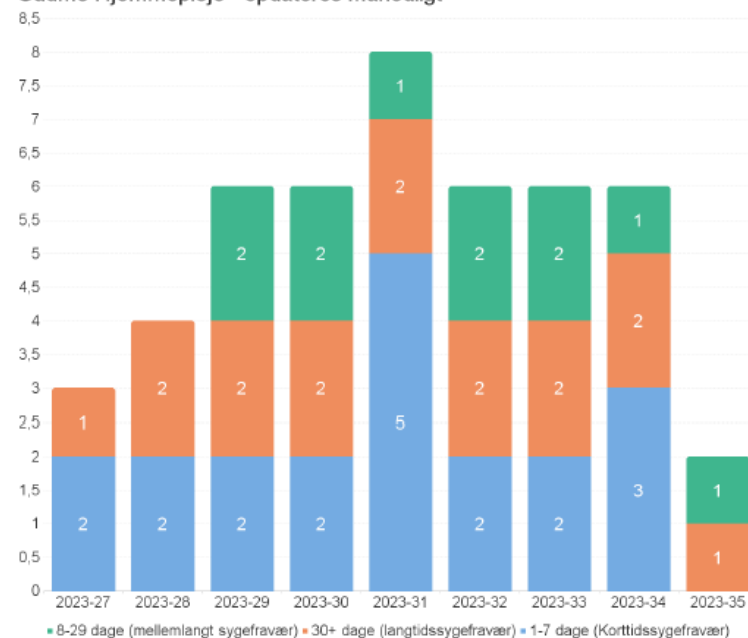
Sygefravær Dashboards – ugentligt i hjemmeplejen

SYGEFRAVÆR

Sygefravær opgjort i procent og fordelt på fraværslængder for Gudme Hjemmepleje - opdateres månedligt



Sygefravær opgjort i antal medarbejdere og fordelt på fraværslængder for Gudme Hjemmepleje - opdateres månedligt



Sygefravær indsatser

- ❑ Ældreområdet i Svendborg Kommune har arbejdet med nedbringelse af sygefravær i mange projekter, og har gode erfaringer med at sætte fokus på dette.
- ❑ Eksempelvis STAR projektet viste f.eks.
 - ❑ vigtigheden af samarbejdet med Job-centret, hvor bla. kendskab til Fast track forløb og tidlig involvering af Jobcentret har stor betydning særligt for medarbejderens tilbagevenden til arbejdspladsen
 - ❑ Utryghed ved eksempelvis lederskift, organisationsændringer øger sygefraværet
 - ❑ Erfaringerne fra STAR projektet er desuden indarbejdet i den vedtagne sygefraværspolitik: Op med nærvær, ned med fravær.
- ❑ Lokalt fokus
 - ❑ Ledelse
 - ❑ Dataunderstøttet
 - ❑ Medgruppe TR og AMR
 - ❑ fravær kan forebygges ved at skabe nærvær og sætte-fokus på trivslen på arbejdspladsen

2 minutter med din sidemand

- Er sygefraværet også vokset hos jer i Norge?'
- Hvad er din bedste erfaring ift. at minimere sygefravær?



Strukturreform Ældrelov



