

PROGRAM: ANSETT RIKTIG MEDARBEIDER

1 Balansér mellom heart-hunting og head-hunting

- Bevisstgjøri hvilke verdier som bærer avdelingen/organisasjonen.
- Rangér søkeres viktigste verdier

2 Utform utlysningen som en salgsannonse

- Hva tiltrekker de beste av de beste
- Unngå motstridende argumenter
- Oppsett av en profesjonell og kvalitetssikret utlysning

3 Forberedelse av intervjurunden

- Gaudios intervju-hjul
- Utarbeid en strukturert plan på gjennomføringen

4 Skap en profesjonell intervjurunde

- Utfordre søkere med respekt
- Bruk Coaching baserte intervju-teknikker
- Om å kvalitetssikre intervjuobjektene svar
- Slik måles den best egnede kandidaten

5 Test aktuelle søkeres personlighet

- Diversity Icebreaker
- Personlighetstrekk / Funksjonsanalyse

6 Bruk referanser rett

- Gaudios referansehjøl
- Søkerens bidrag til arbeidsglede i tidligere stillinger
- Søkerens verdsett
- Søkerens mest verdifulle trekk
- Søkerens eventuelle utfordringer



HELLE KANARIS

Konsulent, foredragsholder, coach og forfatter av ledelsesboken "The Employee Traffic Light"

Helle har 34 års erfaring som konsulent, foredragsholder og coach. Hun har utdannelse fra Universitetet i Oslo, BI Norwegian Business School og Den Norske Transaksjonsanalyse-foreningen. Hun er en av Norges fremste foredragsholdere innen praktisk anvendelse av coaching basert samtaleteknikk og transaksjonsanalyse, og er kjent for å holde særdeles engasjerende, nytenkende og praktiskorienterte foredrag.
